



PROGRAMA CUORE | Apoio ao Colaborador  
Formação Contínua

Programa II:

# Assumir Responsabilidade (*Accountability*)

# Bem Vindo(a) à sua Formação

Na sequência de celebração de Contrato de Trabalho, a GI GROUP vem por este meio enviar o seu **Programa de Formação de Colaborador**.

Esta formação é de consulta obrigatória e corresponde à modalidade de formação inicial, a qual consideramos ser uma mais-valia, quer para o seu desenvolvimento pessoal e profissional, quer para a sensibilização dos princípios orientadores do presente Módulo, considerados de maior relevância, na garantia de um exercício profissional de excelência.

Estes cursos estão organizados em formação à distância e, na modalidade de auto formação, modalidade de aprendizagem individual que permite ao indivíduo aprender ao seu próprio ritmo, utilizando recursos específicos para o efeito e, que contribua para o aumento das suas competências pessoais e profissionais sem a necessidade do acompanhamento contínuo de um tutor ou formador.

Ao aceder a este Módulo, o/a Colaborador/a declara que se compromete a:

1. Aceder ao material formativo e dedicar o tempo necessário, para o seu desenvolvimento de competências e conclusão do presente Módulo;
2. Não transmitir a terceiros, sob qualquer forma, os materiais formativos recebidos.

Em caso de necessidade de suporte, p.f. contacte: [formacao.colaborador@gigroup.com](mailto:formacao.colaborador@gigroup.com)

# Conteúdo Programático

**Aceitar a Responsabilidade**

**Assumir a Responsabilidade  
(Accountability)**

**Ter uma Direção Definida**

**Envolve-se**

**Objetivos e Prioridades**

**Ações e Resultados de Confiança**

*Debriefing de Formação – O que Aprendi*

# Aceitar a Responsabilidade

**Demonstrar boa etiqueta e profissionalismo nos negócios envolve aceitar a responsabilidade total e pessoal pelo seu trabalho e pelo seu papel na promoção dos objetivos gerais da Organização.**

# Assumir a Responsabilidade (*Accountability*)

**Ser responsável refere-se a assumir o total controlo das suas ações e, sobretudo, dos resultados que elas geram.**

Portanto, mesmo que o resultado de uma tarefa em que está envolvido seja negativo, deverá assumir a responsabilidade pelas suas ações - independentemente dos erros específicos terem sido ou não da sua culpa direta. Não é incomum que as pessoas tenham boas intenções, mas falhem em cumprir.

Além de assumir a responsabilidade pelas suas ações e pelos seus resultados, ser pessoalmente responsável envolve ter uma direção definida e estar altamente envolvido na Organização. **São estas as características que permitem traduzir as suas intenções em ações construtivas.**

# Ter uma Direção Definida

Para ser responsável, precisará de conhecer, acreditar e confiar no objetivo geral da sua Organização.

É isto que lhe dá uma direção definida.

É Isto que influenciará as decisões que tomará e, as suas ações.

É importante que os indivíduos em todos os níveis de uma Organização entendam e aceitem os seus objetivos.

# Envolva-se

**Para ser responsável, precisará de se envolver com as pessoas ao seu redor.**

Para fazer isso, precisará de desenvolver e manter canais adequados para essa relação.

Todas as ações que realizar afetarão as pessoas ao seu redor, portanto, comunicar-se com outras pessoas sobre as suas ações é essencial para o sucesso.

A comunicação necessária pode ocorrer em pequena escala - como a comunicação entre os seus colegas de reuniões regulares. Ou pode ocorrer em escala maior - como o CEO de uma grande empresa internacional que comunica com milhares de Colaboradores por e-mail e pela intranet da empresa.

# Objetivos e Prioridades

Uma faceta da responsabilidade relacionada a ter uma direção definida é ter um **objetivo claro para si mesmo**.

Para ter uma meta clara, precisará de saber o que quer, quais são as suas prioridades e paixões e, em seguida, alinhar a sua meta com essas prioridades.

Depois de saber qual é o seu objetivo, estará mais comprometido em tomar decisões e em realizar as ações necessárias que levem à realização do objetivo.

Ter uma meta clara é um bom ponto de partida para desenvolver a responsabilidade pessoal, mas precisará de trabalhar para alcançá-la.

# Ações e Resultados de Confiança

Aceitar a responsabilidade faz parte da boa etiqueta e do profissionalismo nos negócios. Envolve assumir total responsabilidade pelas suas ações e resultados e em se comprometer com o objetivo geral de sua organização.

**Se demonstrar responsabilidade, é provável que as pessoas confiem mais em si, o vejam como um modelo e tenham confiança nas suas habilidades e competências. Para ser responsável, precisará de ter uma direção definida e estar altamente envolvido no seu trabalho. Precisar, ainda, de uma meta pessoal clara que se alinhe às suas prioridades e paixões. Isso garantirá a motivação a se comprometer com a sua meta e a tornar-se responsável por alcançá-la.**

# Resumimos-te os principais resultados alcançados através desta formação:

1. Saber reconhecer diferentes tipos de responsabilidade
2. Saber questionar a paixão pelo objetivo
3. Saber discernir a(s) prioridade(s) e as ações a tomar
4. Assumir a necessidade de estar envolvido e motivado em alcançar a sua meta, como forma de se responsabilizar pelo(s) resultado(s)

Agora que concluíste esta ação, acede ao questionário de satisfação da formação [AQUI](#) (Passo obrigatório para a conclusão desta ação).