



Group
YOUR JOB, OUR WORK



MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW

Marzec 2023

pl.gigroup.com

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
Prawie jedna czwarta młodych ludzi w Polsce nie wie, czy chce wyjechać z kraju	3
EMIGRACJA ZAROBKOWA W LICZBACH	4
PLANY EMIGRACJI ZAROBKOWEJ	6
Ilu Polaków myśli o wyjeździe?	6
EMIGRACJA ZAROBKOWA POLAKÓW W CZASIE	7
Wysoki poziom zainteresowania wyjazdem	7
KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?	8
Młodzi częściej myślą o wyjeździe	8
Przeważają kobiety	9
W większości regionów bez zmian	10
Mieszkańcy wsi i małych miast bardziej zainteresowani wyjazdem	11
Im niższe wykształcenie, tym większa skłonność do wyjazdu	12
Pracownicy fizyczni najbardziej niepewni swojej sytuacji	13
Sytuacja gospodarcza nie pozostaje bez wpływu na chęć wyjazdu	14
POWODY SKŁANIAJĄCE DO EMIGRACJI ZAROBKOWEJ	15
Co najbardziej motywuje Polaków do wyjazdu?	15
Motywacje ze względu na wiek	16
Motywacje ze względu na płeć	17
Motywacje w zależności od wykształcenia	18
PREFEROWANE KIERUNKI EMIGRACJI	19
Niemcy wciąż najpopularniejszą destynacją	19
EMIGRACJA ZAROBKOWA	20
Na jak długo?	20
Z rodziną czy bez?	21
ARGUMENTY PRZEMAWIAJĄCE ZA POZOSTANIEM W KRAJU	22
Ze względu na wiek	23
Ze względu na wykształcenie	24
OKIEM EKSPERTA	25
Plany migracyjne Polaków: niepokojące prognozy dla rynku pracy	26
INFORMACJE O BADANIU	27
STRUKTURA DEMOGRAFICZNA	28
GI GROUP HOLDING	30

WSTĘP

Prawie jedna czwarta młodych ludzi w Polsce nie wie, czy chce wyjechać z kraju



Marcos Segador Arrebola

Dyrektor Generalny
Gi Group Holding w Polsce

Grupa Polaków zainteresowanych emigracją zarobkową od kilku lat utrzymuje się na wysokim poziomie, ale początek roku przyniósł kolejną niepokojącą informację: wzrost grona niezdecydowanych. Obecnie to 24,3 proc., podczas gdy jeszcze w lutym 2020 roku był to zaledwie jeden proc. badanych.

Kto chce wyjechać i dlaczego? W pierwszej kolejności jest to młode pokolenie – osoby do 34 roku życia, a więc te, które jeszcze przez wiele lat będą aktywne zawodowo, z wykształceniem zawodowym, średnim i wyższym. Jeżeli rzeczywiście zdecydowałyby się wyjazd, nawet krótkoterminowy, ich decyzja miałaby dramatyczne konsekwencje dla kraju: mówimy o ludziach, którzy w najbliższych latach powinni kierować wzrostem i tworzyć strukturę polskiej gospodarki.

Zdecydowana większość badanych, którzy biorą pod uwagę migrację, odczuwa skutki pogarszającej się sytuacji gospodarczej. Poszukują możliwości lepszych zarobków, większych perspektyw rozwoju zawodowego, lepszych warunków życia. Istotnym czynnikiem mającym wpływ na ich plany jest też większe poszanowanie wolności i bezpieczniejsze położenie geograficzne. Polaków do pozostania w kraju nie przekonuje niskie bezrobocie w Polsce i mnogość ciekawych ofert zatrudnienia.

Nie zniechęcają ich takie czynniki, jak zmienność globalnej koniunktury i wysoka stopa bezrobocia w innych krajach europejskich, które są najczęstszym kierunkiem wyjazdów zarobkowych.

Rosnącą skłonność Polaków do emigracji zarobkowej należy rozpatrywać w kontekście prognoz demograficznych, struktury wiekowej ludności oraz aktywności zawodowej. Zima demograficzna, objawiająca się starzeniem się społeczeństwa, już teraz ma konsekwencje ekonomiczne – spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym oznacza wzrost wydatków socjalnych przy jednoczesnym niedoborze pracowników – zarówno niższego szczebla, jak i specjalistów. Skutki tej sytuacji dla gospodarki są już widoczne i będą się pogłębiać. Dlatego oprócz spójnej polityki państwa w obszarze demografii, konieczne jest tworzenie satysfakcjonujących miejsc pracy, wspieranie osób pracujących w podnoszeniu kwalifikacji i dostosowywaniu ich kompetencji do trendów technologicznych, tak aby mogli utrzymać zatrudnienie, pielęgnowanie talentów. Istotne znaczenie ma dostosowanie systemu edukacji do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Więcej szczegółowych informacji na temat planów emigracyjnych Polaków znajdą Państwo w raporcie, który przekazujemy w Państwa ręce. Zapraszamy do zapoznania się z nim.

EMIGRACJA ZAROBKOWA W LICZBACH

17%



Polaków rozważa emigrację zarobkową
w ciągu najbliższego roku

93%



planujących wyjazd odczuwa skutki pogorszenia się
sytuacji gospodarczej w kraju

42%



zainteresowanych emigracją to mieszkańcy wsi

29%



planujących emigrację to pracownicy
produkcyjni/fizyczni

EMIGRACJA ZAROBKOWA W LICZBACH

29%



osób między 18 a 24 rokiem życia planuje wyjazd

41%



Polaków zamierza emigrować na nie więcej niż pół roku

46%



rozważających emigrację planuje wyjazd z rodziną

35%



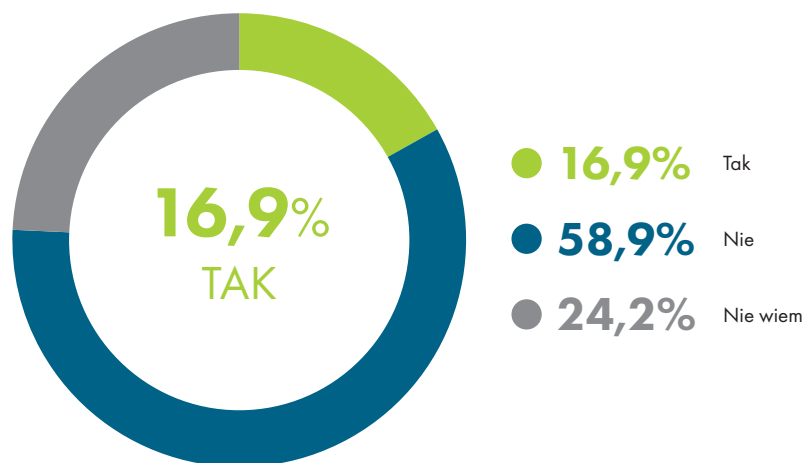
chce emigrować do Niemiec

PLANY EMIGRACJI ZAROBKOWEJ

Ilu Polaków myśli o wyjeździe?

Niemal 17% Polaków rozważa wyjazd za granicę w celach zarobkowych w ciągu najbliższego roku, takich planów nie ma prawie 60% z nich. Zwraca uwagę wysoki odsetek osób niezdecydowanych – co czwarty badany (24,2%) nie potrafił jednoznacznie odpowiedzieć na pytanie o plany emigracyjne. Może to świadczyć o dużym stopniu niepewności co do sytuacji społeczno-gospodarczej i przyjęciu postawy wyczekującej.

 **Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**



EMIGRACJA ZAROBKOWA POLAKÓW W CZASIE

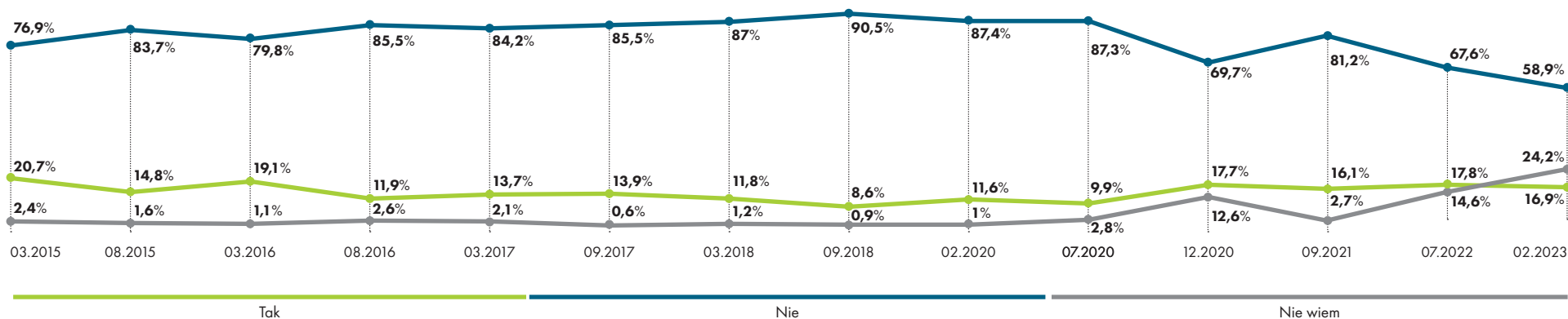
Wysoki poziom zainteresowania wyjazdem

Na przestrzeni ostatnich trzech lat obserwujemy wyraźny wzrost zainteresowania Polaków emigracją zarobkową – wcześniej tak wysokie wskazania notowaliśmy w pierwszej połowie 2016 roku. Co prawda odsetek deklarujących chęć wyjazdu za granicę w ciągu najbliższego roku utrzymuje się na zbliżonym, wysokim poziomie, wyraźnie zmalała jednak liczba odrzucających taką perspektywę – aż o 8,7 p.p. w porównaniu z lipcem 2022 roku i 21,6 p.p. w porównaniu z wrześniem 2021 roku. Zwraca przy tym uwagę znaczący przyrost osób niezdecydowanych – to skok o niemal 10 p.p. względem lipca 2022 r. i jednocześnie najwyższy poziom od 2015 roku.

Analizując zainteresowanie emigracją zarobkową w czasie wyraźnie widać, że niestabilność sytuacji gospodarczej, będąca wynikiem pandemii Covid-19 oraz wojny na Ukrainie, nie pozostaje bez wpływu na postawy Polaków względem opuszczenia kraju.

Czy rozważa Pan/Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Emigracja zarobkowa Polaków na przestrzeni lat



KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

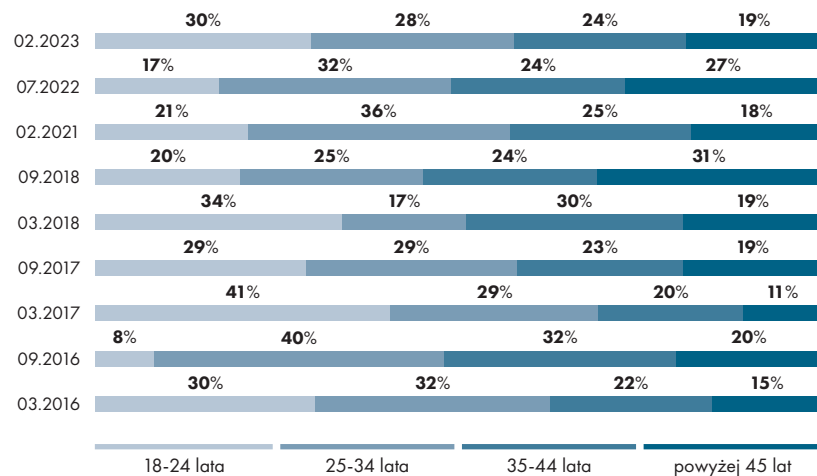
Młodzi częściej myślą o wyjeździe

Kto planuje emigrację zarobkową? Taką perspektywę rozważają w większości młodzi – co druga osoba, która bierze pod uwagę wyjazd jest w wieku 25-44 lata (52%), co trzecia ma między 18 a 24 lata (30%). W porównaniu z ubiegłym rokiem struktura wiekowa osób zainteresowanych wyjazdem zmieniła się – znacząco wzrósł odsetek najmłodszych, poniżej 24 roku życia (+13 p.p.), o 8 p.p. zmalał natomiast odsetek najstarszych, w przedziale wieku 45-67 lat.

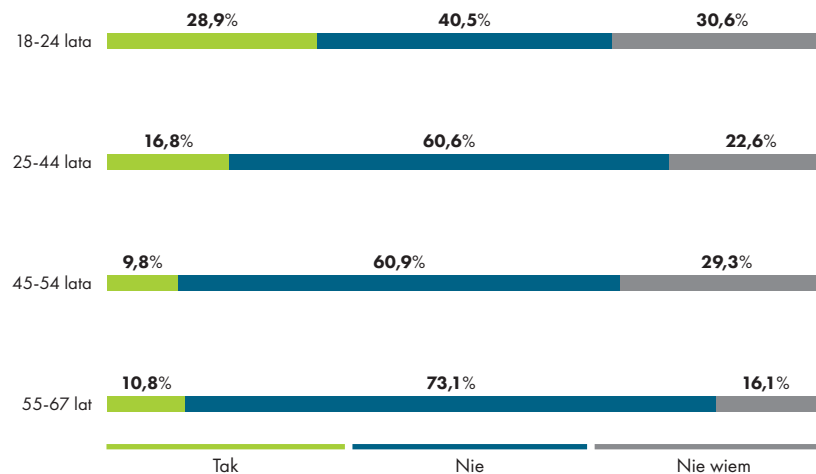
Jeśli przyjrzymy się rozkładowi odpowiedzi w poszczególnych grupach wiekowych, wyraźnie widać, że największe zainteresowanie wyjazdem wykazują osoby młode, poniżej 24 roku życia. W tej grupie nie tylko najwięcej osób deklaruje takie plany (28,9%) i najmniej zdecydowanie je odrzuca (40,5%). Duża jest też grupa niezdecydowanych – to co trzecia osoba w wieku 18-24 lata. Skłonność do emigracji spada wraz z wiekiem – najmniej osób chcących wyjechać jest w grupie 45-54 lata (9,8%), przy czym i tutaj zwraca uwagę wysoki odsetek niezdecydowanych. Osoby powyżej 55 roku życia najczęściej odrzucają możliwość wyjazdu – aż 73,1% nie deklaruje takich planów.

Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Osoby rozważające emigrację – wiek



Plany emigracji a wiek



KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

Przeważają kobiety

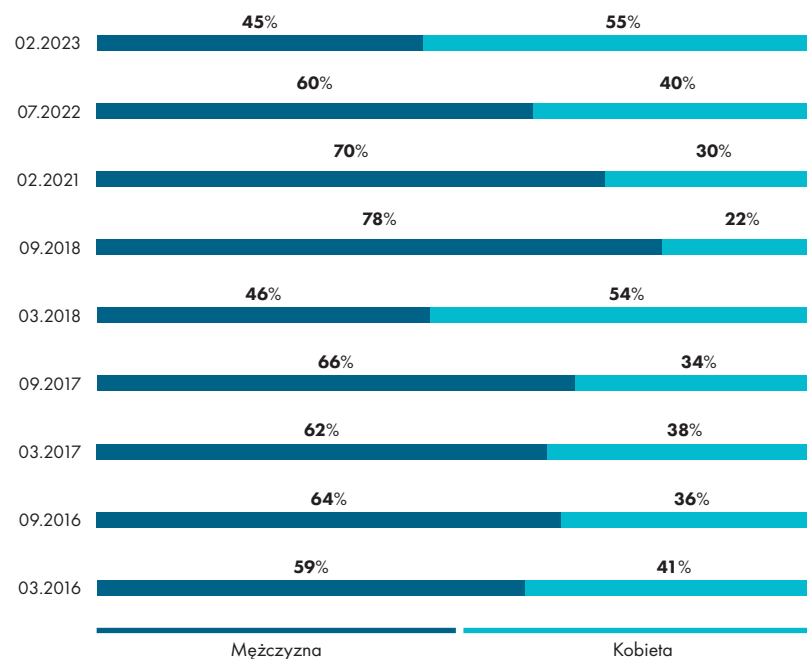
Wśród zainteresowanych emigracją zarobkową przeważają kobiety – to ponad połowa wszystkich deklarujących chęć wyjazdu, co oznacza wzrost o 15 p.p. w porównaniu z rokiem 2022 i o 25 p.p. względem roku 2021. Warto zaznaczyć, że na przestrzeni ostatnich siedmiu lat takie proporcje odnotowaliśmy tylko raz – zazwyczaj to mężczyźni częściej decydują się na emigrację.

Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Osoby rozważające emigrację – płeć



Osoby rozważające emigrację – płeć



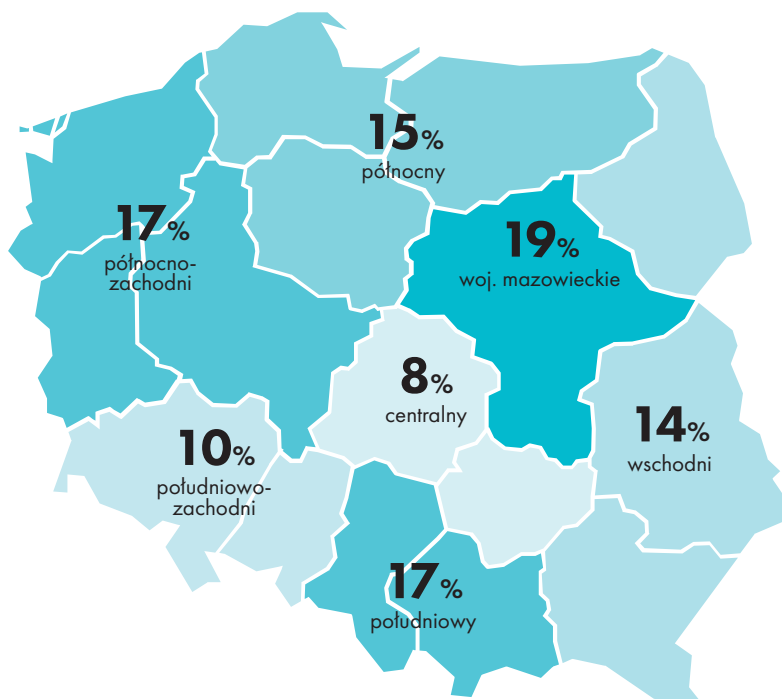
KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

W większości regionów bez zmian

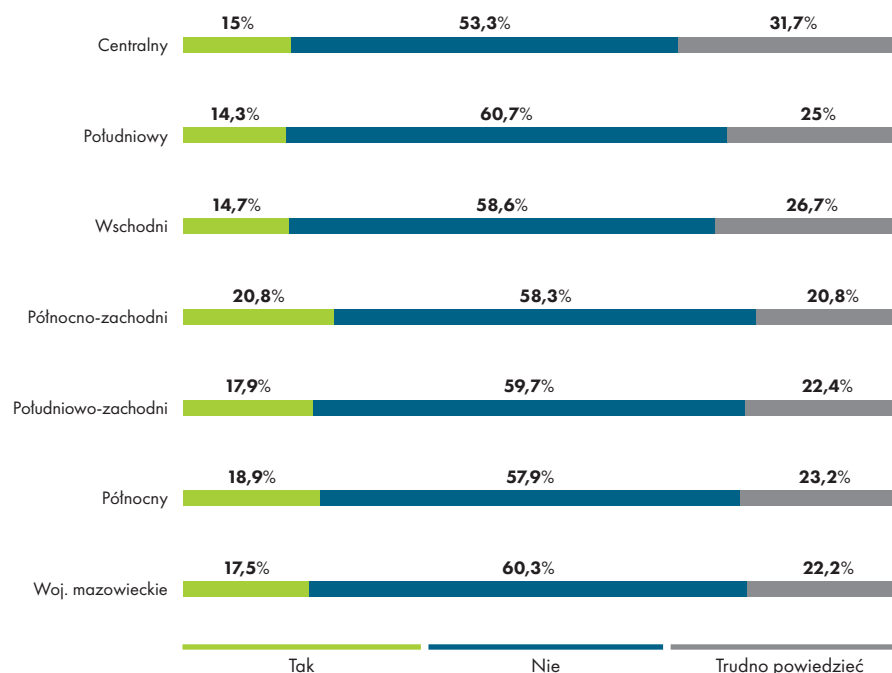
Wśród osób planujących emigrację najwięcej – aż 19% – stanowią mieszkańcy województwa mazowieckiego, przy czym na ten wynik niewątpliwie wpływa duża ilość ludności zamieszkująca ten region. Najmniejszy odsetek stanowią osoby mieszkające w regionie centralnym oraz południowo-zachodnim i tak było również w dwóch poprzednich edycjach naszego badania, w roku 2021 i 2022. Udział mieszkańców regionu południowego zainteresowanych wyjazdem w ogólnej puli potencjalnych emigrantów spadł na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy o 4 p.p. (względem lipca 2022 r.).

Rozkład odpowiedzi dotyczących planów emigracyjnych w poszczególnych regionach jest dosyć podobny. Najczęściej wyjazd rozważają osoby zamieszkające w północno-zachodniej części kraju (niemal 21% deklaruje takie plany), najrzadziej – mieszkańcy regionu południowego i wschodniego (po około 14%). Zwraca uwagę region centralny (bez woj. mazowieckiego) – co prawda zainteresowanych emigracją jest tutaj tylko 15% mieszkańców, jednocześnie jednak najmniej osób całkowicie odrzuca taką koncepcję, a aż co trzeci mieszkaniec tego regionu jest niezdecydowany.

Odsetek osób planujących emigrację z danego regionu w całej populacji



Zainteresowanie emigracją w poszczególnych regionach



KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

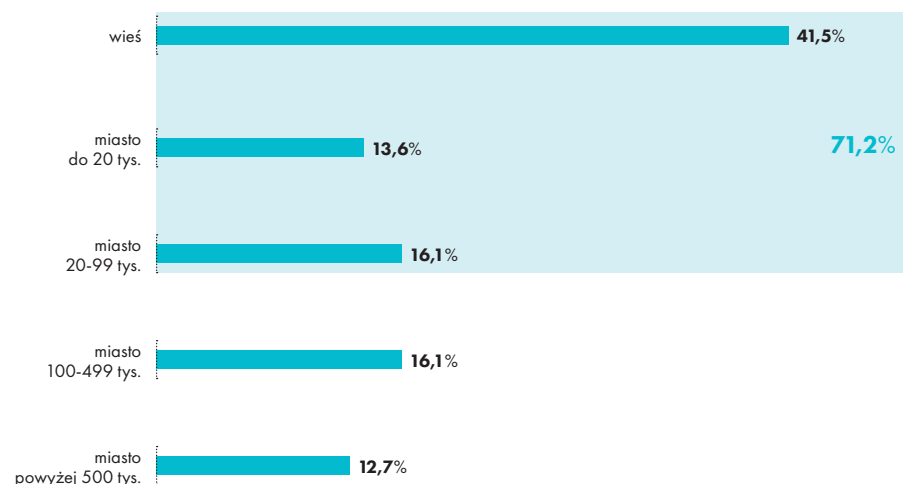
Mieszkańcy wsi i małych miast bardziej zainteresowani wyjazdem

Łącznie ponad 70% wszystkich osób rozważających emigrację zarobkową stanowią mieszkańcy miejscowości poniżej 100 tys. mieszkańców – to wynik porównywalny z danymi z ubiegłego roku, aczkolwiek w obecnym badaniu obserwujemy częstsze (wzrost o 8 p.p.) deklaracje chęci wyjazdu zarobkowego ze strony mieszkańców wsi (42% – wieś, 30% miasta do 100 tys.).

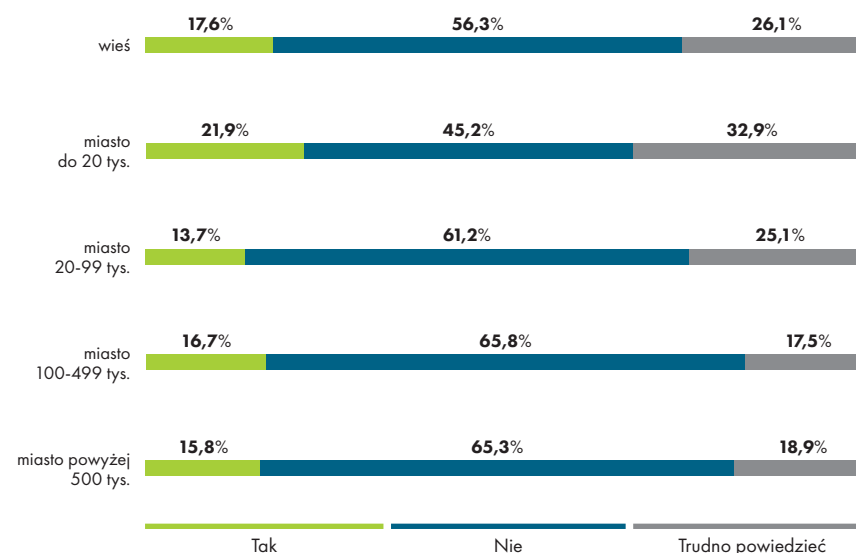
Interesujący jest rozkład danych w zależności od wielkości miejsca zamieszkania. Częściej od pozostałych grup emigrację zarobkową rozważają mieszkańcy małych miast (do 20 tys. mieszkańców) – 21,9%. Nie tylko najczęściej deklarują oni chęć wyjazdu, ale też najrzadziej odrzucają taką perspektywę. Warto zwrócić także uwagę na fakt, że co trzeci mieszkaniiec małego miasta pozostaje w tej kwestii niezdecydowany – to najwyższy odsetek, jeśli bierzemy pod uwagę wielkość miejsca zamieszkania. Mieszkańcy dużych i największych miast są z kolei najbardziej pewni swoich planów. Tutaj notujemy najwyższy odsetek osób, które nie są zainteresowane wyjazdem (powyżej 65%) i najmniejszą grupę niezdecydowanych. Takie wyniki mogą sugerować, że osoby mieszkające w większych miastach lepiej oceniają swoje perspektywy zarobkowe czy zawodowe niż mieszkańcy mniejszych ośrodków miejskich. Ci drudzy w większym stopniu postrzegają je jako niepewne, w związku z czym pozostają bardziej otwarci na ewentualną emigrację.

Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Osoby rozważające emigrację – status i wielkość miejscowości



Plany emigracji a wielkość miejsca zamieszkania



KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

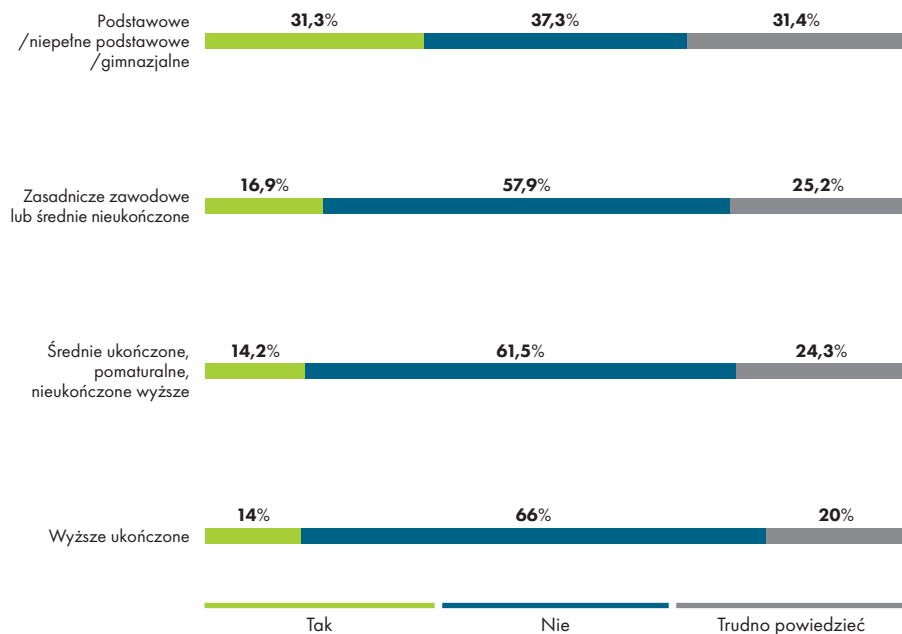
Im niższe wykształcenie, tym większa skłonność do wyjazdu

Na decyzję o emigracji zarobkowej wpływa też poziom wykształcenia. Największe zainteresowanie wyjazdem widzimy wśród osób z wykształceniem podstawowym – aż 1/3 z nich deklaruje takie plany. Tę grupę charakteryzuje też największy odsetek osób niezdecydowanych – aż 31%. Im wyższy poziom wykształcenia, tym mniejsza skłonność do emigracji, ale też większa pewność co do swoich planów. Spośród osób ze średnim i wyższym wykształceniem ponad 60% nie zamierza wyjeżdżać zarobkowo, w tych grupach jest też najmniejszy odsetek osób niezdecydowanych.

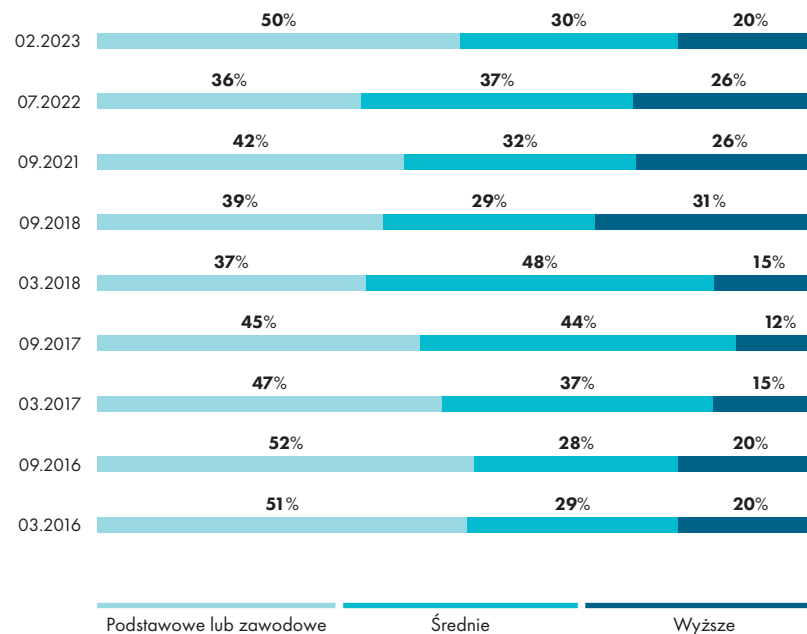
Połowę spośród wszystkich planujących emigrację stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i zawodowym (odpowiednio 22% i 28%), to aż o 24 p.p. więcej niż w lipcu 2022 r. Co trzeci rozważający wyjazd ma wykształcenie średnie (30%, – 7 p.p. w porównaniu do 2022 r.), co piąty – wyższe (20%, – 6 p.p. względem 2022 r.). Wyniki wyraźnie wskazują na rosnącą niepewność co do sytuacji finansowo-zawodowej wśród osób najstabilniej wykształconych, dla których potencjalna emigracja byłaby rozwiązaniem bieżących problemów.

Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Plany emigracji a wykształcenie



Osoby rozważające emigrację – wykształcenie



KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

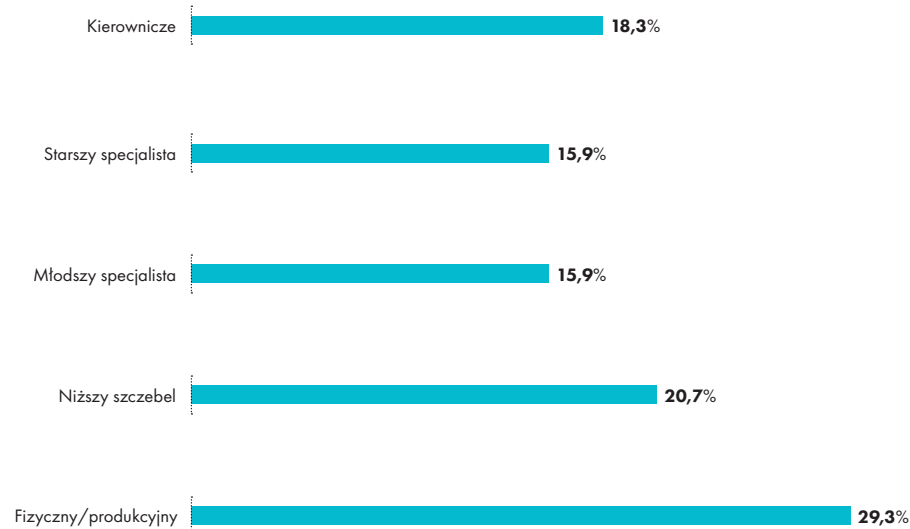
Pracownicy fizyczni najbardziej niepewni swojej sytuacji

Wśród wszystkich osób pracujących, rozważających emigrację blisko 1/3 to pracownicy produkcyjni / fizyczni (29,3%), a co piąty pracuje na stanowiskach niższego szczebla (20,7%). Zwraca też uwagę dość wysoki odsetek osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (18,3%).

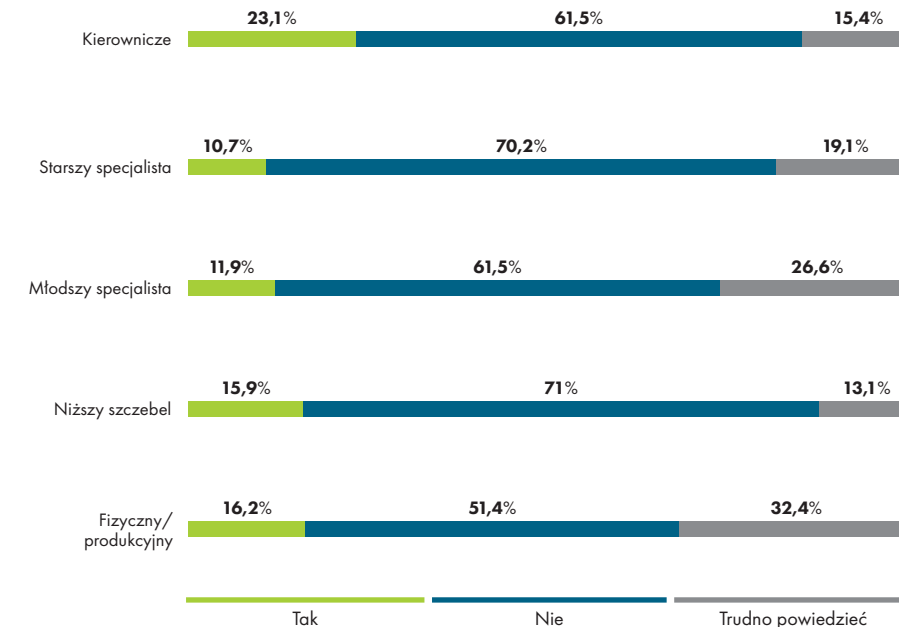
Analizując odpowiedzi osób zajmujących poszczególne rodzaje stanowisk zauważamy, że emigrację najczęściej rozważają pełniący funkcje kierownicze – ponad 23% z nich deklaruje takie plany. Najmniejsze zainteresowanie wyjazdem obserwujemy wśród starszych specjalistów – tylko co dziesiąty pracownik tego szczebla rozważa emigrację, a aż 70% nie bierze pod uwagę takiej opcji. Interesujący jest rozkład odpowiedzi wśród pracowników fizycznych / produkcyjnych. W tej grupie najmniej osób odrzuca możliwość wyjazdu zarobkowego (51%), a ponad 16% rozważa emigrację w ciągu najbliższego roku. Jednocześnie jednak aż co trzeci badany pozostaje niezdecydowany w tej kwestii, co może sugerować dużą niepewność co do własnej sytuacji finansowo-zawodowej i postawę wyczekującą.

Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Osoby rozważające emigrację – stanowisko *



Plany emigracji a stanowisko *



* Odpowiedzi osób pracujących

KTO PLANUJE EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ?

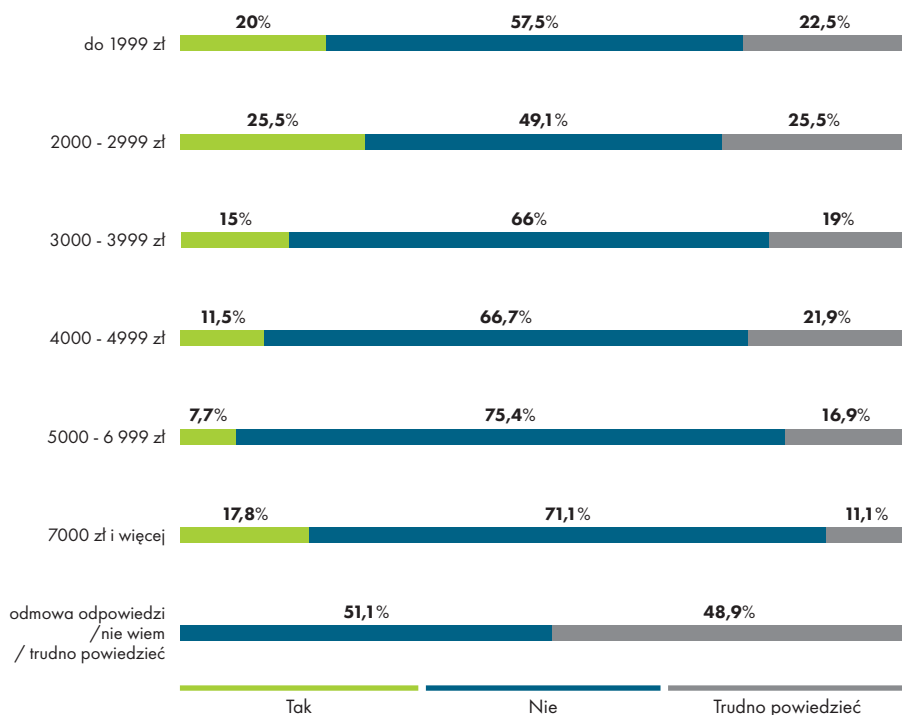
Sytuacja gospodarcza nie pozostaje bez wpływu na chęć wyjazdu

Chęć wyjazdu jest powiązana z poziomem zarobków oraz subiektywnym postrzeganiem swojej sytuacji materialnej. Aż 93% respondentów rozważających wyjazd deklaruje, że odczuwa skutki pogorszenia się sytuacji gospodarczej w kraju (dla osób pracujących ten wskaźnik wynosi 78%). Aż 70% badanych biorących pod uwagę emigrację nie zarabia więcej niż 3999 zł netto.

Osoby zarabiające poniżej 2999 zł netto częściej od pozostałych grup rozważają emigrację zarobkową i jednocześnie najrzadziej odrzucają taką opcję. W tej grupie obserwujemy też wyższy odsetek osób niezdecydowanych. Im wyższe zarobki, tym rzadsze deklaracje o chęci wyjazdu. Ta zależność nie dotyczy jednak osób o najwyższych dochodach – powyżej 7000 zł netto. Choć w tej grupie ponad 70% osób nie planuje wyjeżdżać, to równocześnie niemal 18% rozważa emigrację zarobkową w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

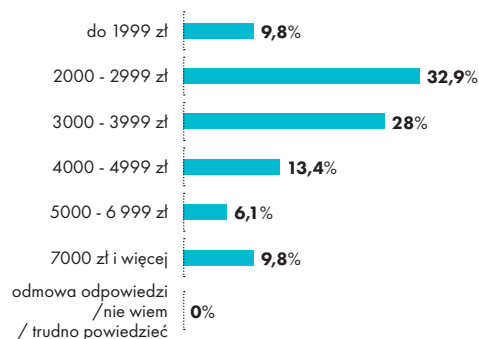
Czy rozważa Pan / Pani emigrację w celach zarobkowych w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

Plany emigracji a dochód *

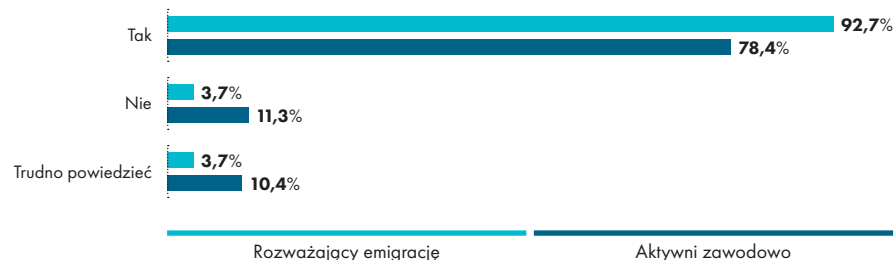


* Odpowiedzi osób pracujących

Osoby rozważające emigrację – dochód *



Odczuwanie skutków pogarszającej się sytuacji gospodarczej

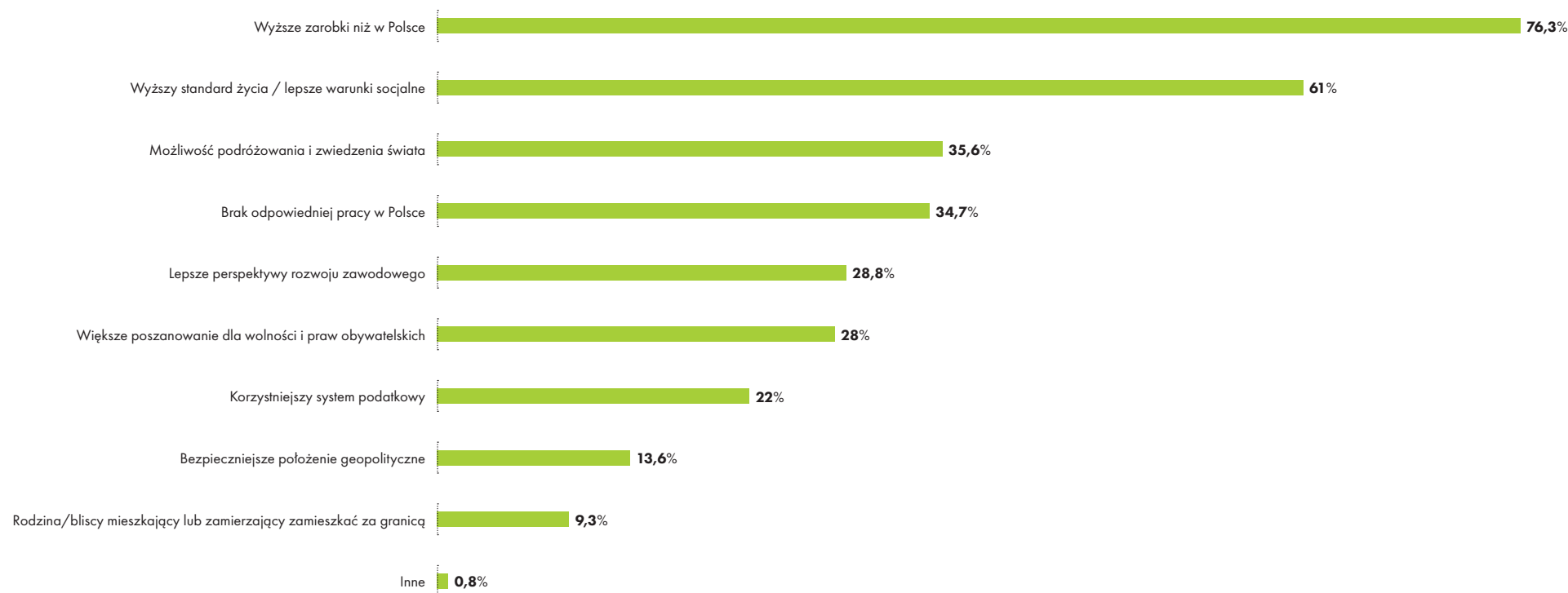


POWODY SKŁANIAJĄCE DO EMIGRACJI ZAROBKOWEJ

Co najbardziej motywuje Polaków do wyjazdu?

Najważniejsze powody, dla których Polacy decydują się na emigrację zarobkową od lat pozostają niezmiennie – to wyższy poziom zarobków (76,3% wskazań) oraz wyższy standard życia i lepsze warunki socjalne (61%). Znacząco na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy wzrosła liczba osób wskazujących na brak odpowiedniej pracy w Polsce – ten powód wskazało prawie 35% badanych, niemal 20 p.p. więcej niż w listopadzie 2021 roku. Polacy zwracają uwagę także na czynniki pozafinansowe. Często motywacją do emigracji staje się chęć podróżowania i zwiedzania świata (35,6%) – tu obserwujemy trend wzrostowy (+ 10,6 p.p. w porównaniu z danymi z drugiej połowy 2021 roku, ostatnio tak wysokie wskazania odnotowaliśmy pięć lat temu). Co trzeci badany chciałby wyjechać ze względu na większe poszanowanie wolności i praw obywatelskich za granicą (28%).

Które powody przede wszystkim skłaniają Pana/Panią do emigracji?



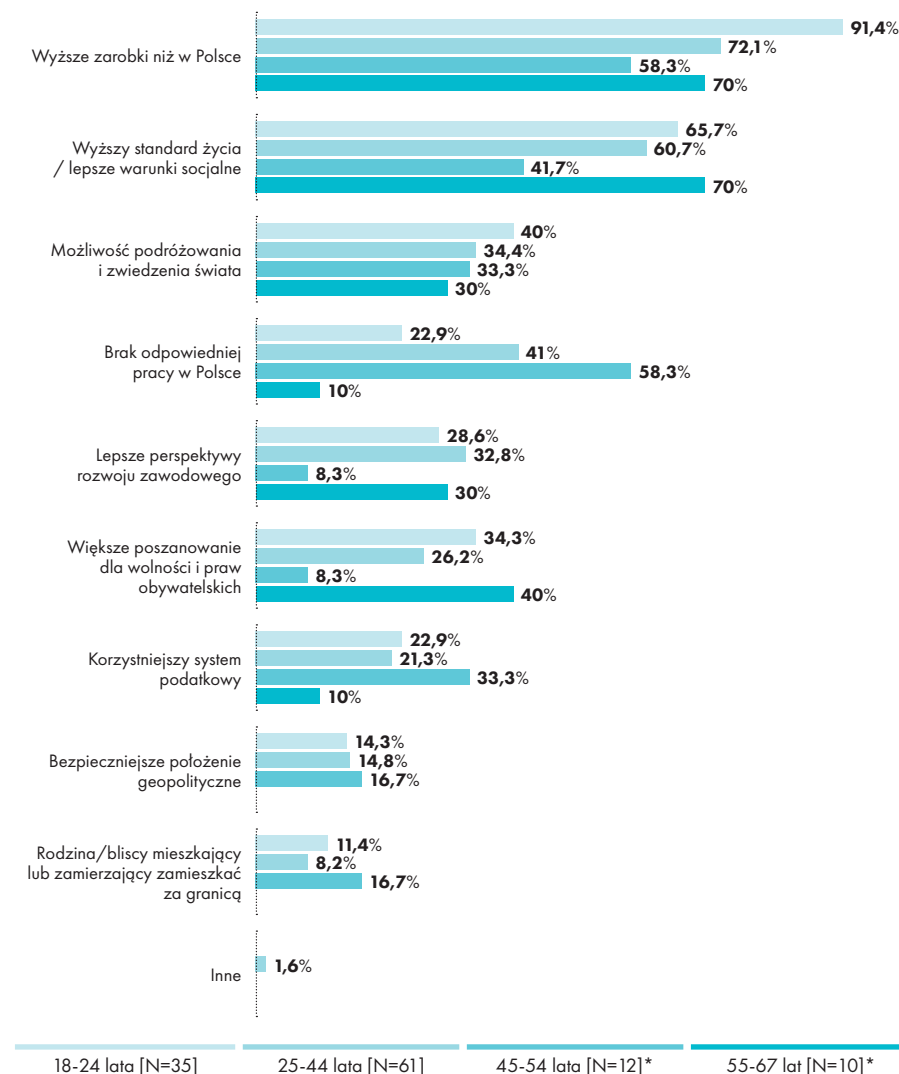
POWODY SKŁANIAJĄCE DO EMIGRACJI ZAROBKOWEJ

Motywacje ze względu na wiek

Choć młodsze pokolenia Polaków są zdania, że w kraju mogą liczyć na odpowiednią pracę czy perspektywy rozwoju zawodowego, to aż 91% osób w wieku 18-24 lata i 72% w wieku 25-44 lata jest przekonanych, że za granicą są w stanie osiągnąć wyższe zarobki niż w Polsce. Do emigracji zachęca ich również wyższy standard życia i lepsze warunki socjalne za granicą. Najmłodszym bardziej zależy też na podróżowaniu i zwiedzaniu świata. Co trzeci badany w tej grupie uważa, że za granicą może liczyć na większe poszanowanie wolności i praw obywatelskich.

Co prawda w grupie wiekowej 45-54 lata dysponujemy tylko niewielką próbą, możemy jednak na tej podstawie dostrzec pewne trendy. Osoby w tym wieku najrzadziej wskazują na wysokość zarobków czy lepszy standard życia za granicą jako czynniki przemawiające za emigracją. Jednocześnie co trzeci respondent zwraca uwagę na korzystniejsze systemy podatkowe w innych krajach. Najprawdopodobniej wynika to z faktu, że w tym przedziale wiekowym większość osób osiąga najwyższe dochody i zwykle ma też ustabilizowaną sytuację finansową oraz mieszkaniową. Wśród osób w wieku 45-54 lata najczęstszym powodem emigracji jest przekonanie o braku odpowiedniej dla nich pracy w Polsce (ponad 58% wskazań – najwięcej spośród wszystkich grup wiekowych).

Czynniki skłaniające do emigracji w zależności od wieku



 Osoby planujące emigrację

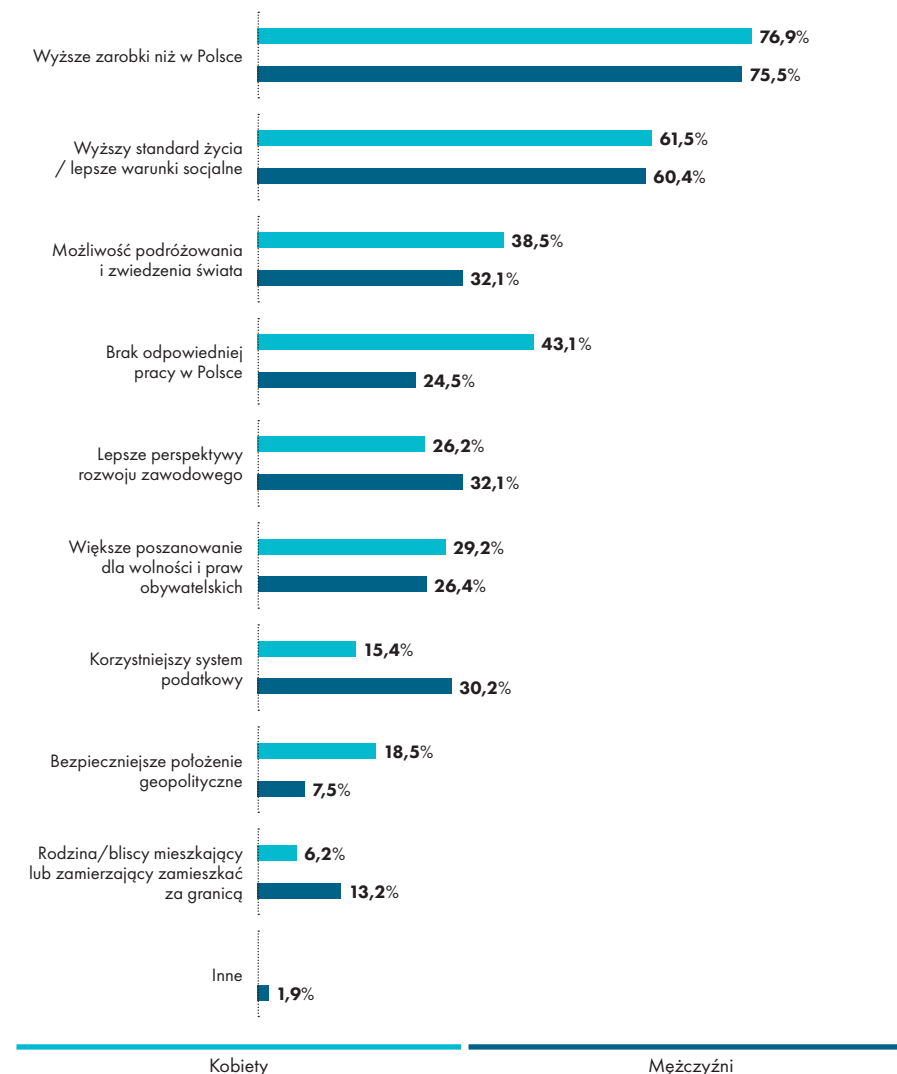
*Niskie liczebności, dane mają charakter jakościowy

POWODY SKŁANIAJĄCE DO EMIGRACJI ZAROBKOWEJ

Motywacje ze względu na płeć

Kobiety znacząco częściej niż mężczyźni (43% vs 25%) decydują się na emigrację, ponieważ nie mogą znaleźć odpowiedniej dla siebie pracy w Polsce. Bardziej przekonują je też argumenty pozazawodowe – bezpieczniejsze położenie geopolityczne czy większe poszanowanie praw i wolności obywatelskich. Częściej zależy im również na podróżowaniu i zwiedzaniu świata. Mężczyźni za granicą poszukują lepszych perspektyw rozwoju zawodowego. Co trzeci bierze też pod uwagę korzystniejszy system podatkowy.

Czynniki skłaniające do emigracji w zależności od płci



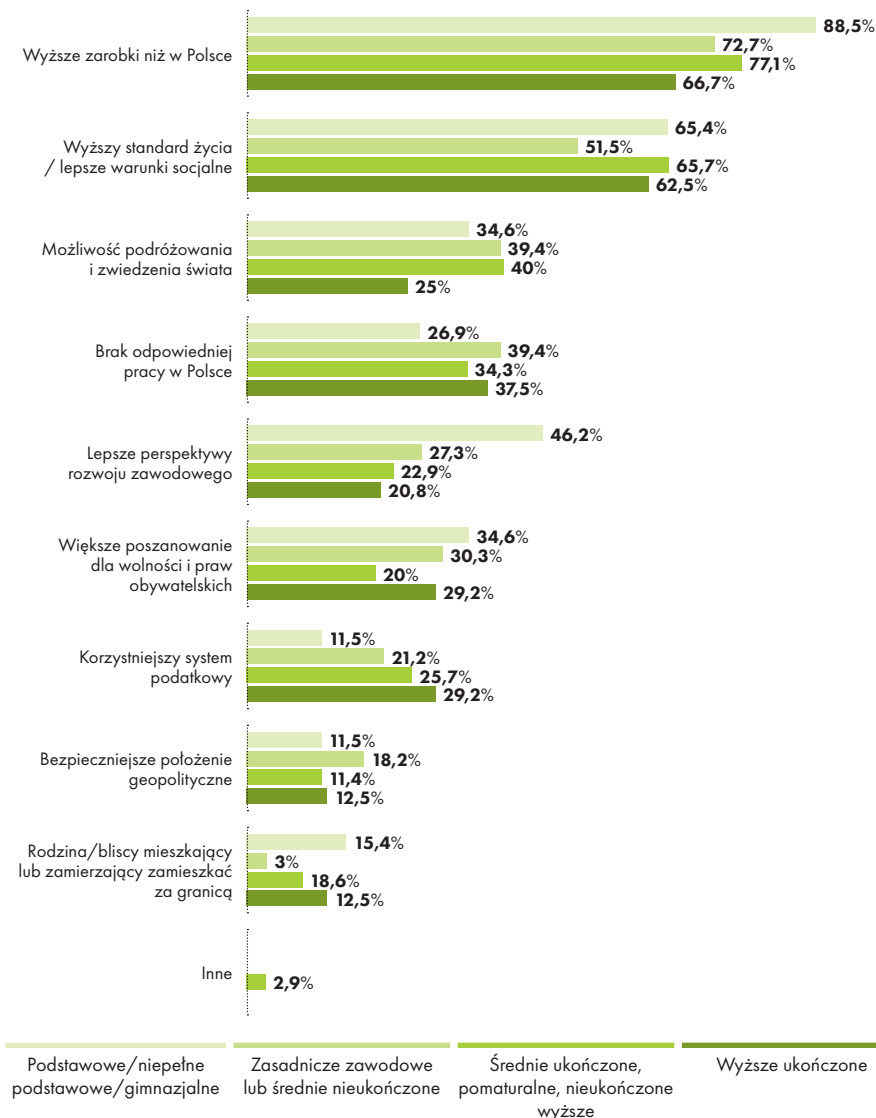
POWODY SKŁANIAJĄCE DO EMIGRACJI ZAROBKOWEJ

Motywacje w zależności od wykształcenia

Osoby z wykształceniem podstawowym w zagranicznych rynkach pracy upatrują szans na bardziej atrakcyjne zarobki (aż 88,5%) i wyższy standard życia (65,4%), a także lepsze perspektywy rozwoju zawodowego (46,2%).

Dla osób z wyższym wykształceniem czynniki finansowe także pozostają najważniejszym powodem skłaniającym do wyjazdu, jednak zwracają one uwagę także na brak odpowiedniej dla nich pracy w Polsce. Najbardziej wskazują na lepsze perspektywy rozwoju zawodowego – zapewne mają takie również w kraju. Zdecydowanie rzadziej motywuje ich chęć podróżowania i zwiedzania – można przypuszczać, że tę potrzebę realizują na wystarczającym poziomie poprzez wyjazdy rekreacyjne. Im wyższe wykształcenie, tym częstsze dostrzeganie (i zapewne po prostu świadomość) korzystniejszych warunków opodatkowania za granicą.

Czynniki skłaniające do emigracji w zależności od wykształcenia

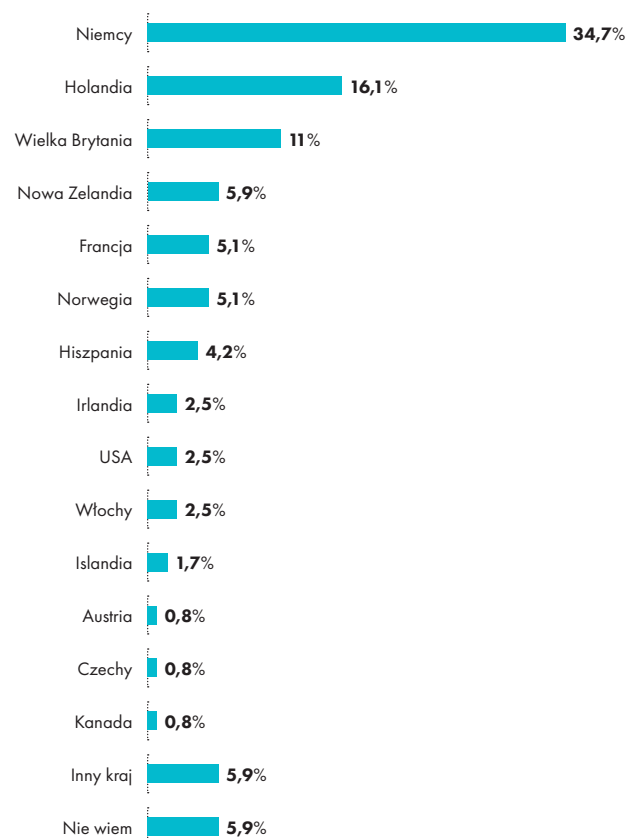


PREFEROWANE KIERUNKI EMIGRACJI

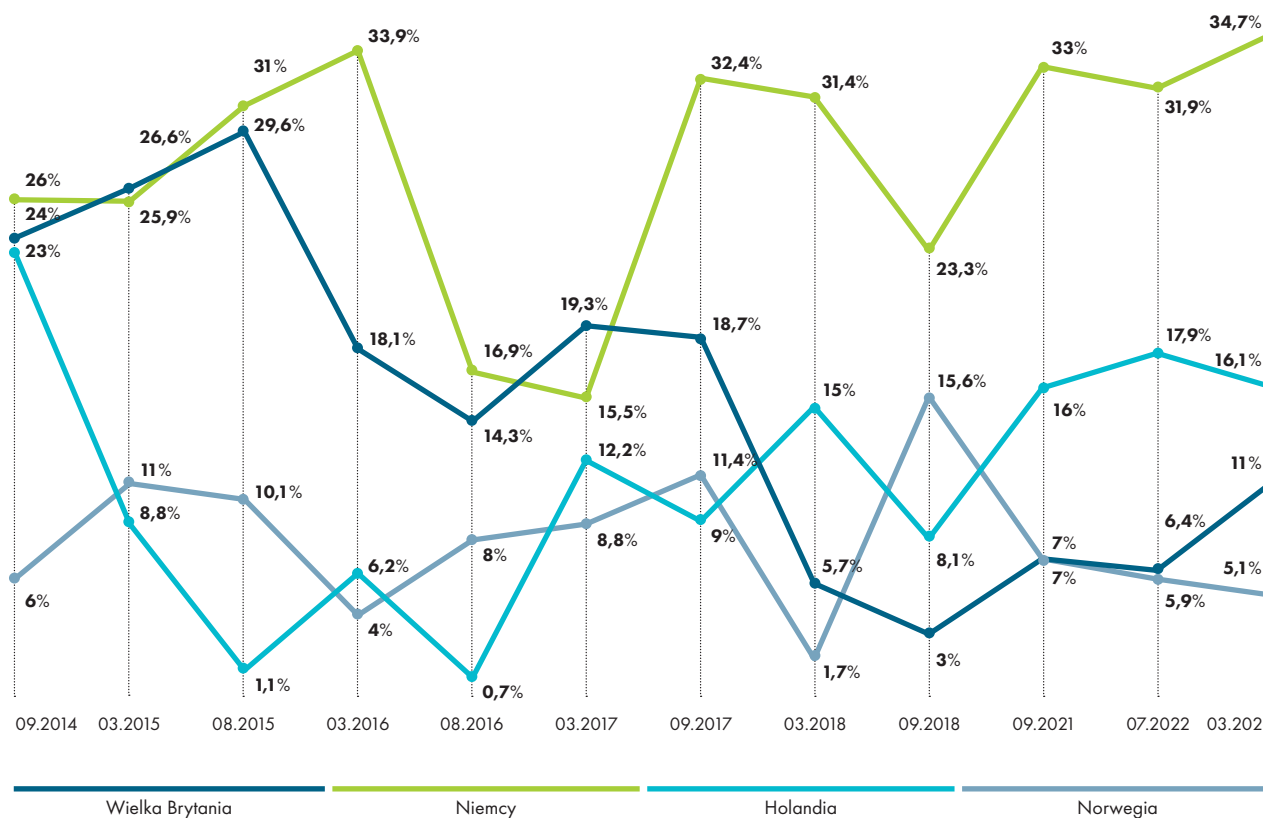
Niemcy wciąż najpopularniejszą destynacją

Najchętniej wybieranym kierunkiem emigracji pozostają Niemcy (niemal 35% wskazań), co więcej, popularność tego kraju zwiększyła się na przestrzeni dwóch ostatnich lat. Ponownie, po spadkach obserwowanych w ostatnich latach, wzrosła liczba osób wskazujących Wielką Brytanię (+4,6 p.p. względem roku 2021), która znajduje się na trzeciej pozycji listy. Zainteresowanie wyjazdami do Holandii czy Norwegii nieznacznie spadło w porównaniu do dwóch poprzednich lat, ale ogólnie utrzymuje się na podobnym poziomie. Dość niespodziewanie na wysokim miejscu w zestawieniu pojawia się Nowa Zelandia.

Do jakiego kraju planuje Pan/Pani emigrować?



Preferowane kraje emigracji zarobkowej na przestrzeni lat



Pytanie zadawane osobom planującym emigrację.

EMIGRACJA ZAROBKOWA

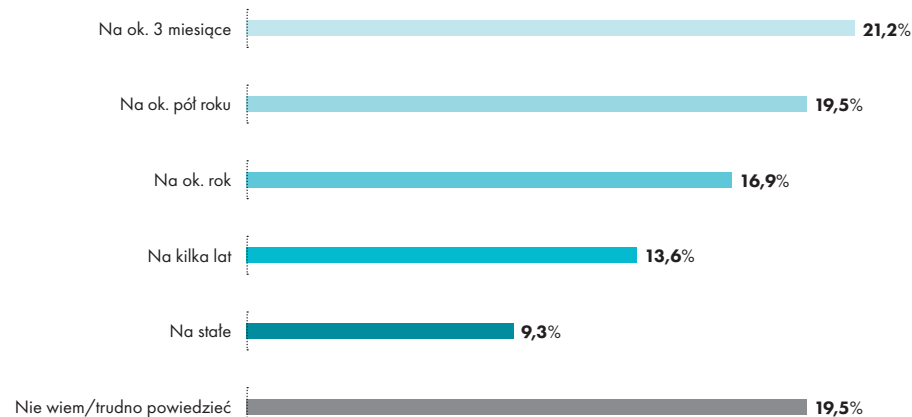
Na jak długo?

W kontekście długości planowanego wyjazdu zauważamy zmiany względem poprzednich edycji badania. W 2021 roku zdecydowanie przeważały plany emigracji kilkuletniej, a 17% Polaków zamierzało wyjechać na stałe. Obecnie obserwujemy rosnące zainteresowanie krótszymi wyjazdami – co piąty Polak zamierza emigrować na nie więcej niż pół roku. Liczba osób deklarujących chęć wyjazdu na kilka lat lub na stałe znacząco spadła – w pierwszym przypadku jest to spadek o ponad 13 p.p. względem roku 2021, w drugim o 7,7 p.p. Warto zaznaczyć, że tak niskiego zainteresowania stałą emigracją nie obserwowaliśmy od 2016 roku.

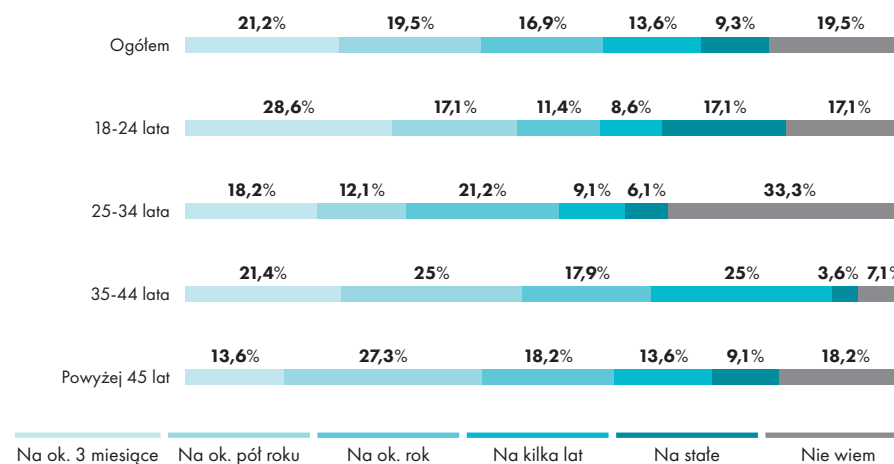
Jeśli weźmiemy pod uwagę fakt, że większość badanych chcących emigrować odczuwa negatywne skutki pogorszenia się sytuacji gospodarczej w kraju, można przypuszczać, że duża część Polaków traktuje obecnie emigrację jako tymczasowe rozwiązanie, doraźnie niwelujące negatywne skutki recesji.

Przeanalizowaliśmy także zależność między długością planowego wyjazdu, a wiekiem badanych. W grupie wiekowej 18-24 lata przeważają plany wyjazdów krótkich, co najprawdopodobniej wynika z chęci podjęcia pracy za granicą w okresie wakacyjnym. Jednocześnie jednak najmłodsi wyraźnie częściej rozważają emigrację na stałe (to aż 17% wskazań w tej grupie). Wśród osób w wieku 35-44 lata również dominują plany krótkoterminowych wyjazdów, jednocześnie jednak co czwarta osoba chce wyemigrować na kilka lat. Zwraca też uwagę bardzo duży odsetek niezdecydowanych co do długości wyjazdu wśród osób między 25 a 34 rokiem życia (ponad 33%).

Na jak długo zamierza Pan/i wyjechać z Polski?



Planowana długość wyjazdu a wiek

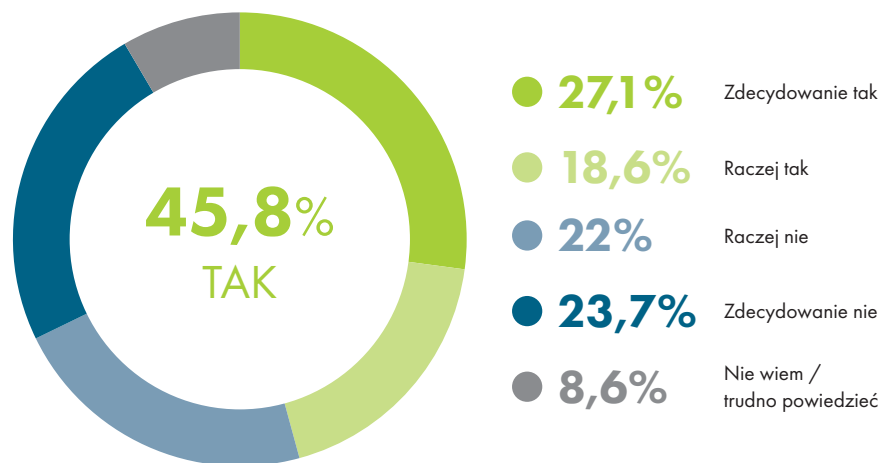


EMIGRACJA ZAROBKOWA

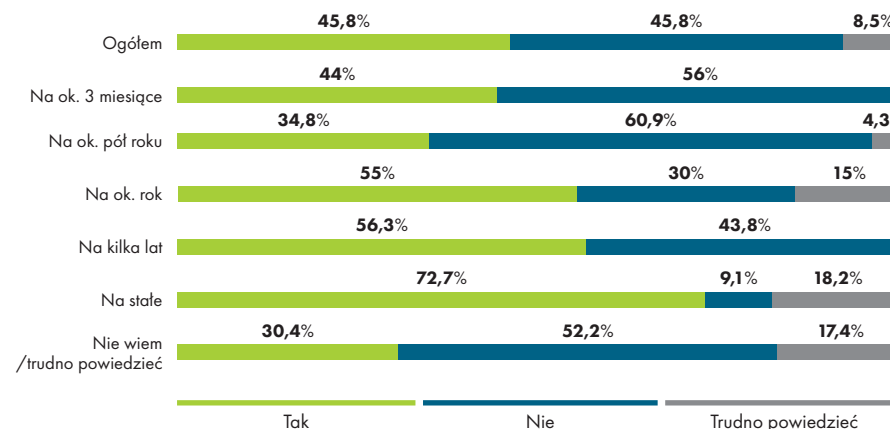
Z rodziną czy bez?

Choć rośnie zainteresowanie krótszymi wyjazdami, to jednocześnie obserwujemy trend wzrostowy jeśli chodzi o deklaracje wyjazdu razem z rodziną. W bieżącym badaniu aż 45,8% badanych planuje emigrację w towarzystwie najbliższych. To wzrost o 7 p.p. w porównaniu do roku 2021, przy jednocześnie wyższym odsetku niezdecydowanych w tej kwestii. Liczba osób, które zdecydowałyby się na wyjazd bez rodziny spadła o 13 p.p. względem roku 2021 (w porównaniu do 2018 r. to spadek aż o 17 p.p.). Co więcej, jak pokazują wyniki naszego badania, wyjazd z rodziną planują nie tylko osoby, które chcą wyjechać na dłużej lub na stałe, ale także spory odsetek planujących emigrację krótkoterminową.

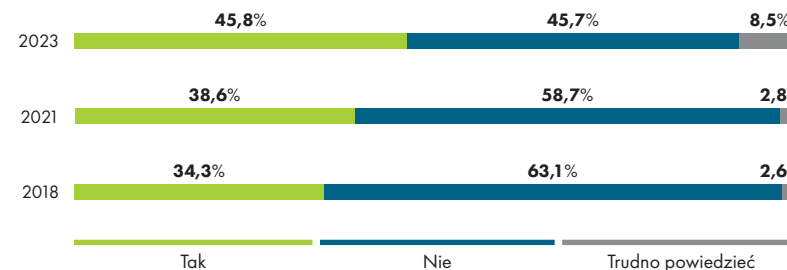
Czy decydując się na wyjazd zagraniczny planuje Pan/Pani zabrać ze sobą rodzinę?



Wyjazd z rodziną a planowana długość wyjazdu.



Czy decydując się na wyjazd zagraniczny planuje Pan/Pani zabrać ze sobą rodzinę?



ARGUMENTY PRZEMAWIAJĄCE ZA POZOSTANIEM W KRAJU

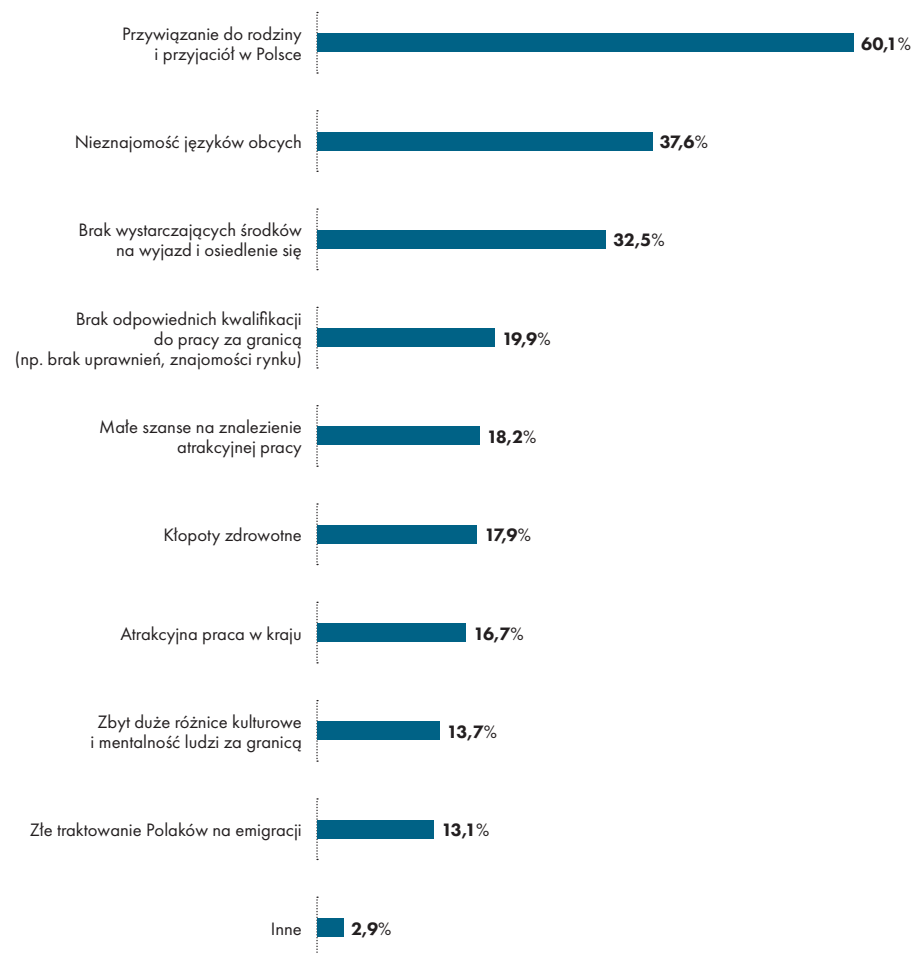
Przywiązanie do rodziny i przyjaciół od lat jest czynnikiem najsilniej powstrzymującym Polaków przed emigracją (i jak pokazywały wyniki naszych wcześniejszych badań – także przed migracjami wewnątrz kraju). Ten czynnik jako najważniejszy wskazują wszystkie grupy wiekowe, zarówno kobiety, jak i mężczyźni, bez względu na wielkość miejsca zamieszkania czy poziom wykształcenia. Porównując dane w dłuższej perspektywie czasowej widzimy jednak, że stopniowo traci on na znaczeniu. Choć nadal daleko nam do mobilności społeczeństw zachodnich, to jednak dane sugerują pewną ogólną przemianę społeczną w tej kwestii.

Polaków przed wyjazdem powstrzymuje także nieznajomość języków obcych (37,6%). To pewne zaskoczenie, ponieważ ten powód tracił na znaczeniu na przestrzeni ostatnich lat. Co istotne, w przypadku tego czynnika widać wyraźną korelację z wiekiem, wykształceniem oraz wielkością miejsca zamieszkania. Im mniejsza miejscowość, tym częściej nieznajomość języka jest postrzegana jako bariera w emigracji. Podobnie jest w przypadku poziomu wykształcenia. Znaczenie tego czynnika rośnie także wraz z wiekiem respondentów.

Co trzeciego badanego przed emigracją powstrzymuje brak wystarczających środków na wyjazd i osiedlenie się (32,5%). Warto też zwrócić uwagę na zdecydowany spadek liczby osób, które nie planują wyjazdu, ponieważ mają atrakcyjną pracę w Polsce (16,7% – to spadek o połowę względem badania z końca 2021 r., z 32,6%). W dotychczasowych edycjach badania był to jeden z najważniejszych czynników skłaniających Polaków do pozostania w kraju.

Atrakcyjne miejsce pracy na rodzimym rynku, jako argument za pozostaniem w ojczyźnie, najczęściej wskazują mieszkańcy największych miast (powyżej 500 tys. – 22,5%).

Proszę wskazać powody, które powstrzymują Pana/Panią przed wyjazdem za granicę do pracy?



ARGUMENTY PRZEMAWIAJĄCE ZA POZOSTANIEM W KRAJU

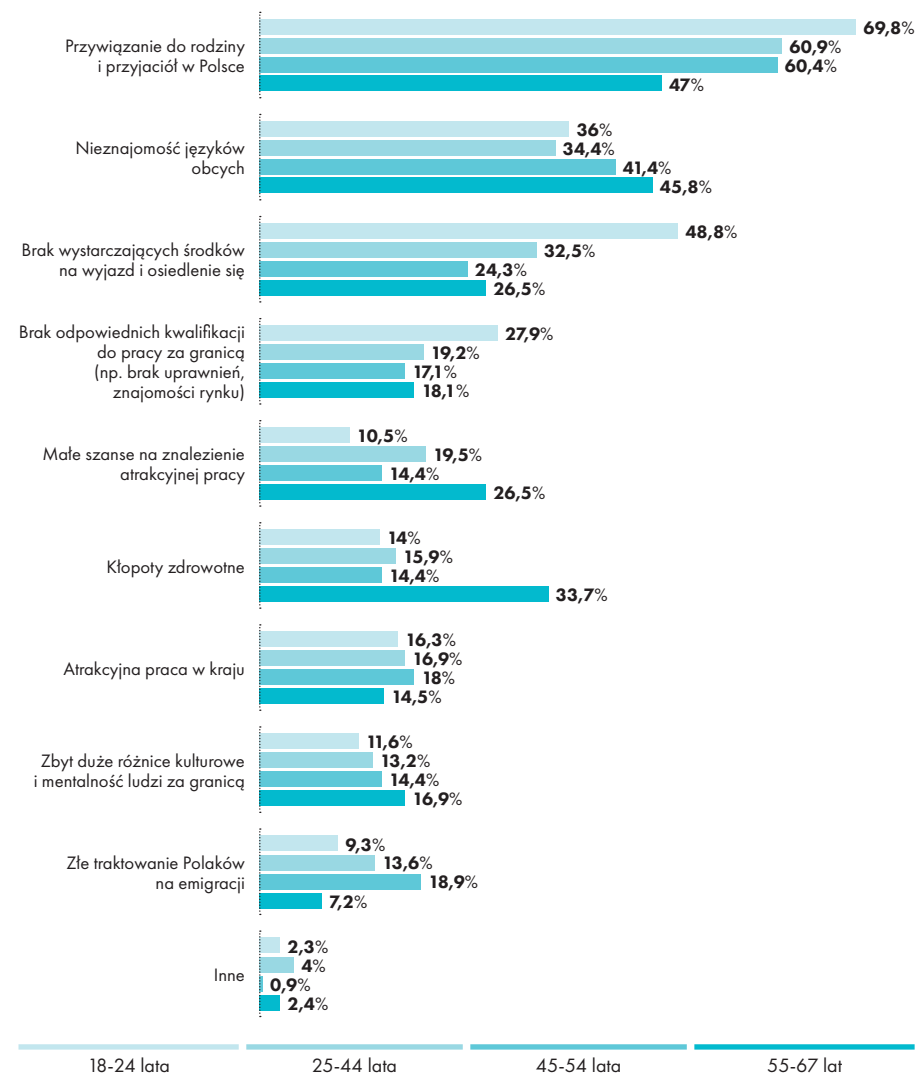
Ze względu na wiek

Przywiązanie do rodziny i przyjaciół w największym stopniu powstrzymuje przed wyjazdem najmłodszych Polaków – niemal 70% z nich z tego powodu nie decyduje się na wyjazd. Odsetek respondentów wskazujących na ten czynnik maleje wraz z wiekiem – w grupie osób w wieku 55-67 lat to 47% wskazań.

Niemal połowa najmłodszych respondentów (18-24 lata) wskazuje także na brak wystarczających środków na wyjazd i osiedlenie się (48,8%). Wyraźnie częściej niż inne grupy wiekowe jest też przekonana, że nie posiada wystarczających kwalifikacji do pracy za granicą (27,9%).

Barierą emigracji dla najstarszych Polaków (powyżej 55 roku życia), poza wspomnianą już nieznaną języków obcych (45,8%), są również kłopoty zdrowotne (33,7%) oraz obawy, iż nie znajdą oni za granicą atrakcyjnej pracy (26,5%).

Bariery dotyczące emigracji w zależności od wieku



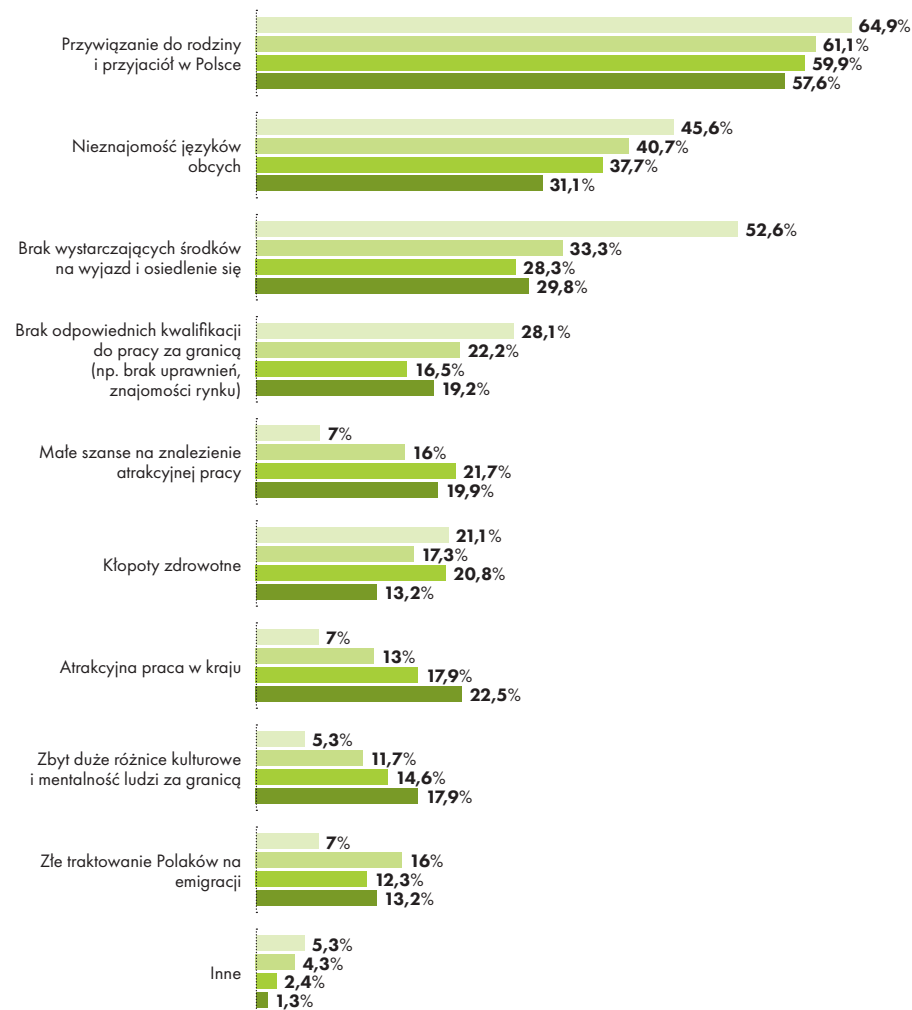
ARGUMENTY PRZEMAWIAJĄCE ZA POZOSTANIEM W KRAJU

Ze względu na wykształcenie

Liczba barier powstrzymujących przed ewentualną emigracją maleje wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia. Osoby, które zakończyły edukację na poziomie podstawowym i zawodowym wśród czynników decydujących o pozostaniu w kraju częściej wskazują na nieznaną obcojęzyk oraz brak odpowiednich kwalifikacji do pracy za granicą. Respondenci mający podstawowe wykształcenie zdecydowanie częściej niż pozostali deklarują także brak wystarczających środków na wyjazd i osiedlenie się (aż 52% wskazań).

Im wyższe wykształcenie, tym częstszym argumentem przemawiającym za pozostaniem w Polsce jest posiadanie atrakcyjnej pracy na miejscu. Jednocześnie wzrasta też przekonanie o małych szansach na znalezienie atrakcyjnego zatrudnienia za granicą, a także obawy przed różnicami kulturowymi czy złym traktowaniem Polaków na emigracji. Można przypuszczać, że jest to wynik większej świadomości co do realiów innych krajów wśród osób bardziej wykształconych.

 Bariery dotyczące emigracji w zależności od wykształcenia



 Pytanie zadawane osobom, które nie planują emigracji.



OKIEM EKSPERTA



Plany migracyjne Polaków: niepokojące prognozy dla rynku pracy

Robert Lisicki

Dyrektor Departamentu Pracy Konfederacji Lewiatan

Odsetek osób rozważających emigrację – 17 proc. badanych – budzi niepokój. Oczywiście migracja ta może mieć różny charakter – stały bądź tymczasowy, ale diagnoza przyczyn takiego stanu powinna być uwzględniana w polityce rozwoju naszego kraju. Utrzymanie kapitału ludzkiego ma bowiem kluczowe dla nas znaczenie.

Dane dotyczące gotowości Polaków do migracji należy odczytywać w kontekście prognoz demograficznych, struktury wiekowej naszego społeczeństwa, odczuwalnych już wyzwań przedsiębiorców na krajowym rynku pracy. Według rządowej Strategii Demograficznej 2040, w projekcji w wariancie średnim, liczba ludności Polski może spaść o 39,1% z 37,9 mln w roku 2019 do 23,0 mln w roku 2100. Prognozy wskazują również na potencjalnie znaczący spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym, która zgodnie z szacunkami z 2019 roku może zmniejszyć się z 22,8 mln w roku 2019 do 10,8 mln w roku 2100, czyli o 52,3%.

Przeprowadzone badanie potwierdza duży udział w grupie osób wyrażających gotowość do emigracji, osób młodych do 34 roku życia, osób z wykształceniem zawodowym, średnim czy wyższym, czyli często tych z umiejętnościami i inicjatywą. Jednocześnie migracja zarobkowa za granicę dotknie w szczególności obszary wiejskie i mniejsze miasta (71,2%), co może wpłynąć na dalszy wzrost dysproporcji w rozwoju poszczególnych regionów Polski.

Odpowiedzi na pytanie dlaczego wciąż wiele osób rozważa wyjazd za granicę należy poszukiwać szczególnie w warunkach życia i sytuacji gospodarczej. Na to składa się w szczególności dostępność i jakość usług publicznych, takich jak opieka medyczna, placówki opiekuńcze, edukacja, wsparcie w opiece nad osobami starszymi i z niepełnosprawnościami, a także możliwość zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych. Nie możemy pomijać aspektu przewidywalności uwarunkowań prawnych i gospodarczych.

Jakość i dostęp do usług publicznych jest przedmiotem dyskusji od wielu lat, bez zasadniczych zmian. Kwestia poczucia pewności prawa czy warunków prowadzenia działalności gospodarczej ulega osłabieniu – poczucie pogarszającej się sytuacji gospodarczej potwierdza większość osób rozważających wyjazd za granicę. Wśród kluczowych przyczyn migracji wciąż wskazywane są wyższe zarobki (76,3%) oraz wyższy standard życia (61%). Pojawia się jednocześnie kwestia większego poszanowania dla wolności (28 proc.) czy bezpieczniejszego położenia geograficznego (13,6%).

Umiejętność zabiegania o utrzymanie kapitału ludzkiego jest jednym z kluczowych elementów przyczyniających się do atrakcyjności i rozwoju państwa.

INFORMACJE O BADANIU

Cel badania: Sprawdzenie opinii Polek i Polaków na temat emigracji zarobkowej

Metoda badawcza: Wywiady on-line (CAWI) na panelu internetowym SW Panel

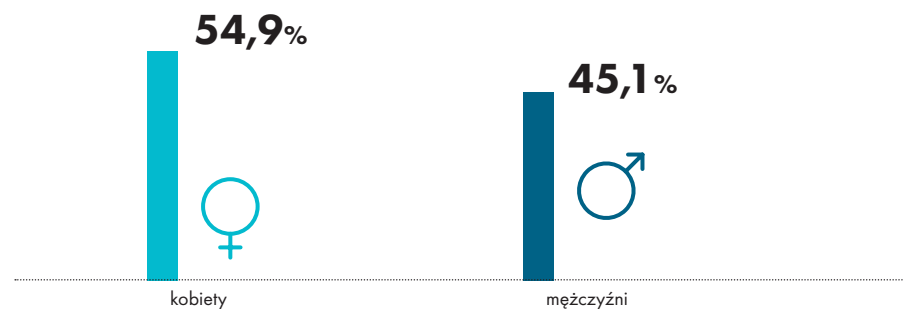
Próba badawcza: W ramach badania przeprowadzono 700 ankiet z osobami między 18 a 67 rokiem życia

Respondent: Polki i Polacy powyżej 18 roku życia, zgodnie z rozkładem płci, wieku i klasy wielkości miejscowości i wykształcenia.
Z próby ogólnej wyłoniono próbę osób rozważających emigrację zarobkową w najbliższych 12 miesiącach.

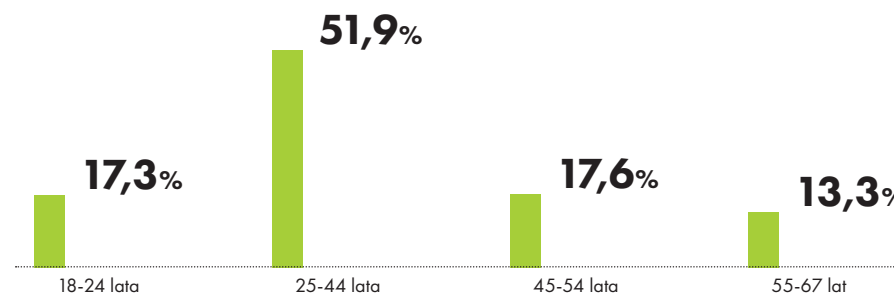
Termin realizacji badania: 09/02 – 14/02.2023

STRUKTURA DEMOGRAFICZNA

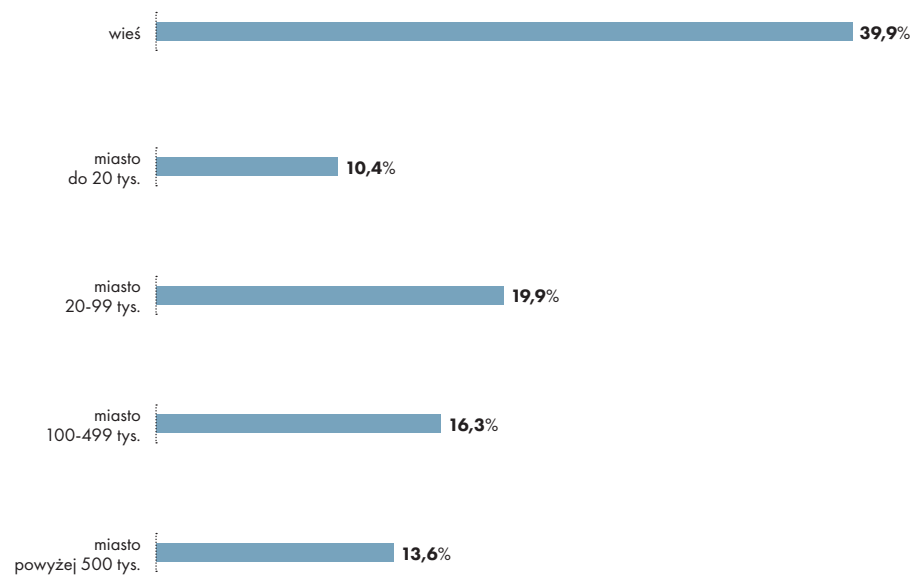
 Płeć



 Kategoria wiekowa



 Status i wielkość miejscowości

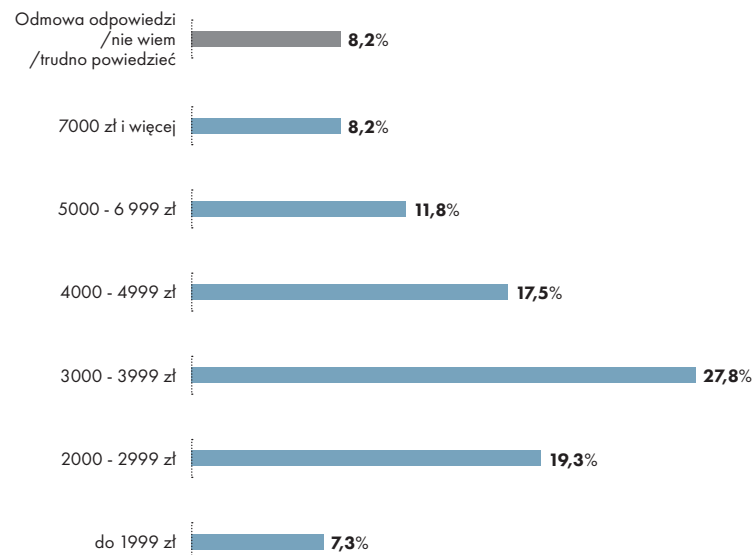


 Województwo

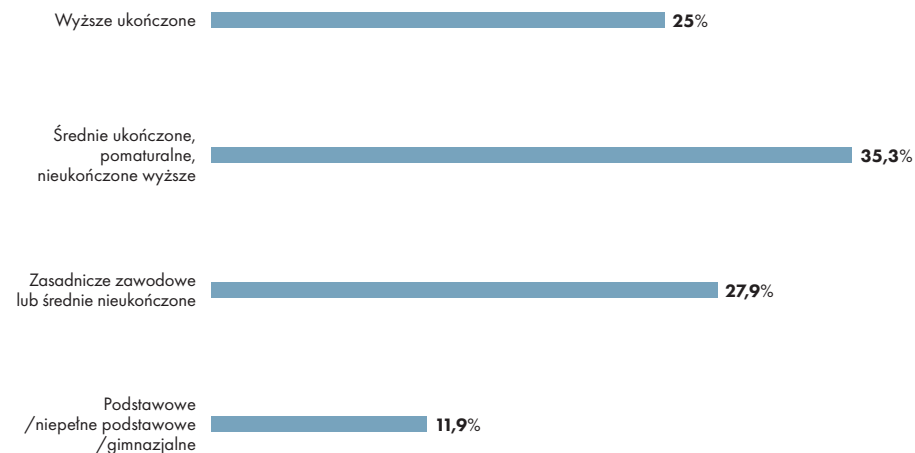


STRUKTURA DEMOGRAFICZNA

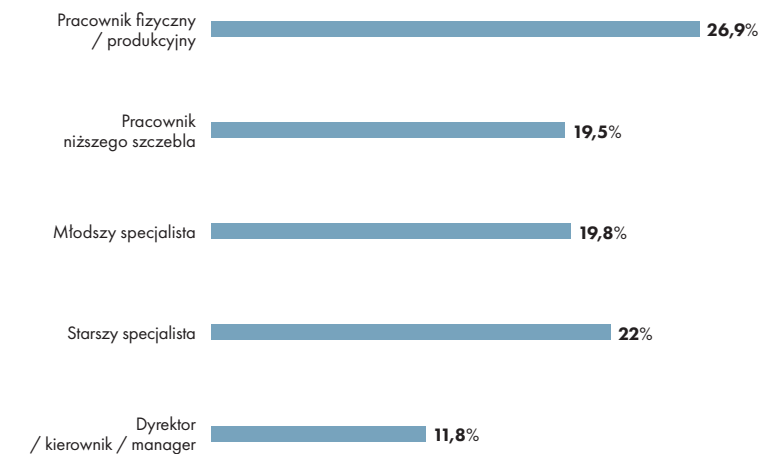
Dochód



Wykształcenie



Stanowisko



Gi Group Holding

Globalny ekosystem usług HR

Gi Group Holding jest **jednym z wiodących globalnych dostawców usług HR**. Biznesowy ekosystem rekrutacyjny tworzą w Polsce trzy indywidualne, ale uzupełniające się marki – **Gi Group**, **Wyser** oraz **Grafton Recruitment**, **będący też autoryzowanym dostawcą narzędzi Thomas International w Polsce**. Dzięki nim Grupa może zaoferować pełen zakres usług w obszarze HR, dostarczając przedsiębiorstwom rozwiązania skuteczne i adekwatne do bieżących potrzeb.

Nadrzędnym celem Gi Group Holding, **jest aktywne współtworzenie i promowanie zrównoważonego, usprawnionego i satysfakcjonującego globalnego rynku pracy**, odzwierciedlającego stale zmieniające się potrzeby kandydatów i firm.



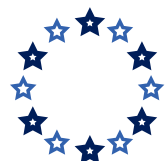
Globalna obecność

Gi Group Holding obsługuje obecnie **ponad 20 000 Klientów na całym świecie**, generując w 2021 roku przychody na poziomie **3,2 miliarda euro**. Zatrudniamy **ponad 8000 pracowników** i jesteśmy aktywni w **32 krajach w całej Europie, rejonie APAC i obu Amerykach**.

WŚRÓD NAJWIĘKSZYCH FIRM HR



15
miejsce
GLOBALNIE



8
miejsce
W EUROPIE

wg Staffing Industry Analysts

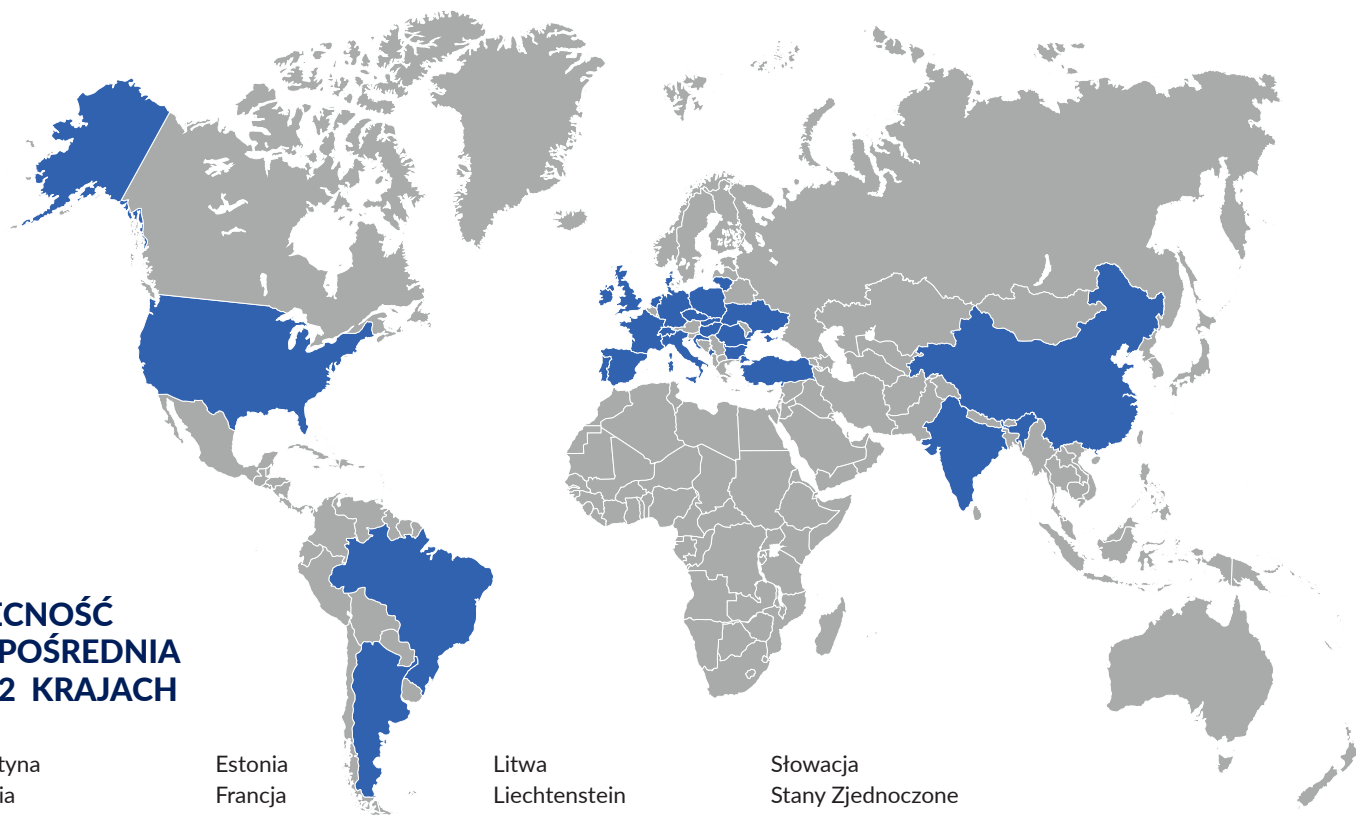
OBECNOŚĆ BEZPOŚREDNIA W 32 KRAJACH

Argentyna
Brazylia
Bułgaria
Chiny
Chorwacja
Czarnogóra
Czechy
Dania

Estonia
Francja
Hiszpania
Holandia
Hong Kong
Indie
Irlandia
Kolumbia

Litwa
Liechtenstein
Łotwa
Niemcy
Polska
Portugalia
Rumunia
Serbia

Słowacja
Stany Zjednoczone
Szwajcaria
Turcja
Ukraina
Węgry
Wielka Brytania
Włochy





OPRACOWANIE MERYTORYCZNE

SW Research Agencja Badań Rynku i Opinii

Joanna Fitek-Chybzińska (Gi Group)

REDAKCJA

Joanna Fitek-Chybzińska

Dorota Zawadzka

NADZÓR GRAFICZNY

Joanna Fitek-Chybzińska

OPRACOWANIE GRAFICZNE

Grzegorz Janiszewski (LABORATORIUM)

WIĘCEJ INFORMACJI

Dorota Zawadzka

Manager ds. Komunikacji, rzecznik prasowy Gi Group

M: +48 692 186 083

E: dorota.zawadzka@gigroup.com@gigroup.com

MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW

© 2023 Gi Group, Wszystkie prawa zastrzeżone.

Cytowanie danych za: Raport Gi Group – „MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW”

Gi Group jest międzynarodową agencją pracy i doradztwa personalnego, działa od 1998 roku. W Polsce jest obecna od roku 2007, budując rynek usług HR i wspierając klientów w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Świadczy usługi w zakresie rekrutacji, stałego i czasowego zatrudnienia pracowników niższego szczebla oraz outsourcingu. Jest częścią Gi Group Holding, międzynarodowej agencji pracy należącej do czołówki światowych liderów branży rozwiązań rekrutacyjnych. Więcej: www.pl.gigroup.com