

Tendencias y análisis del Absentismo laboral en España

Innovation & Analytics Spain

Abril 2025



Index

Introducción al absentismo

Claves para entender el absentismo

Highlights

Análisis absentismo general

Jornada completa / Jornada parcial

Análisis absentismo IT

Jornada completa / Jornada parcial

Accidentes laborales y su incidencia en el absentismo

Introducción al abstentismo

¿Qué es el absentismo laboral?

Faltar al trabajo no es solo una cuestión individual: es un fenómeno que tiene un coste real para empresas, plantillas y el conjunto del sistema productivo. El **absentismo laboral** o ausencia de un empleado en su puesto durante su horario habitual, **puede estar justificado**, como en el caso de **baja médica**, o **no tener justificación** alguna. Aun así, sus efectos se dejan sentir en la organización del trabajo, el ambiente laboral y los resultados empresariales.

El **absentismo es una de las principales preocupaciones**, por su impacto directo en la **eficiencia** y la gestión interna de los equipos.

Este informe analiza dos categorías: **Absentismo general**, la cual engloba todas las ausencias, justificadas o no y por otro lado el **absentismo por Incapacidad Temporal (IT)**, centrado en las bajas debidamente acreditadas por motivos de salud.

Los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) y la Encuesta de Población Activa (EPA) confirman una tendencia al alza. En el cuarto trimestre de **2024**, la tasa de **absentismo general** alcanzó el **6,7%**, mientras que la de **absentismo IT** se situó en el **5,2%**. Esto supone **un incremento de 0,4 y 0,2** puntos porcentuales, respectivamente, respecto a trimestres anteriores.

En términos absolutos, hablamos de 21.857.900 trabajadores registrados en la EPA, aproximadamente **1,46 millones no acudieron a su puesto** por cualquier tipo de ausencia, y **1,14 millones** lo hicieron por causas relacionadas con **Incapacidad Temporal**.

Una tendencia que no solo se mide en porcentajes, sino **productividad perdida**, presión sobre los equipos y un reto constante para la gestión del talento.

Objetivo del informe

Este informe tiene como **propósito** dar **visibilidad a las cifras del absentismo laboral** en nuestro país, **analizando su impacto** en la **productividad** de las empresas.

Al presentar estos datos, se busca **dimensionar la magnitud del problema**, generar **conciencia sobre sus consecuencias** en el entorno organizacional y facilitar la **toma de decisiones** orientadas a su prevención y gestión eficaz.

El absentismo no solo representa un coste económico para las empresas, sino que también implica consecuencias humanas: aumento de la carga laboral en los equipos, desmotivación y deterioro del entorno de trabajo. Por ello, dimensionar este fenómeno desde una perspectiva integral resulta fundamental.

Los datos presentados no solo informan, sino que invitan a la reflexión y a la acción. Medir y comprender el absentismo es el primer paso para implementar soluciones eficaces que promuevan entornos laborales más sostenibles, saludables y comprometidos.

Claves para entender el absentismo

Claves para entender el absentismo



El **absentismo laboral** es un fenómeno complejo, marcado por **factores coyunturales y estructurales**. Su evolución reciente exige una mirada amplia para comprender su verdadero alcance. Estas son las **claves principales**:

La pandemia, un punto de ruptura

En **2020, la COVID-19 disparó las bajas laborales**. El absentismo general alcanzó un pico del **22,2%** en el segundo trimestre, coincidiendo con el estado de alarma. Aunque fue una situación excepcional, dejó huella en la dinámica laboral.

Impacto en empresas y sistema

Las **ausencias afectan directamente a la productividad, la organización del trabajo y los costes**. Para muchas empresas, el absentismo ya no es solo un indicador, sino un desafío estratégico.

Un fenómeno con raíces profundas

Factores como el **envejecimiento de la plantilla**, el aumento de enfermedades crónicas o la falta de medidas de conciliación explican un absentismo creciente que va más allá de la coyuntura.

La salud mental entra en escena

La **salud psicológica** de los trabajadores se ha convertido en una preocupación de primer orden. Estrés, ansiedad o burnout están detrás de un número cada vez mayor de bajas laborales, especialmente en ciertos sectores.

Nuevas formas de trabajar

El **teletrabajo y la digitalización han cambiado la forma de entender y registrar las ausencias**. En algunos casos, han desplazado el absentismo hacia formas más sutiles como el presentismo digital.

Diferencias por sector y territorio

El absentismo no se distribuye de forma homogénea. **Algunos sectores —como la industria o los servicios— presentan tasas más elevadas**, al igual que ciertas comunidades autónomas. El análisis segmentado es clave para intervenir de forma efectiva.

Absentismo por sectores: el peso del esfuerzo y el riesgo

El absentismo laboral no se distribuye de manera uniforme. Hay sectores donde las ausencias son significativamente más frecuentes, debido a la naturaleza exigente de las tareas o las condiciones de trabajo.

Según los datos disponibles, los sectores con **mayores tasas de absentismo general**, independientemente del periodo analizado, son:

Suministro de agua, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación, Transporte y almacenamiento, Administración pública y defensa, sanidad y servicios sociales, Actividades administrativas y auxiliares, y la Industria manufacturera.

En el extremo opuesto, los sectores con **menor absentismo** suelen estar vinculados a trabajos de menor carga física o con mejores condiciones organizativas. Entre ellos destacan: **Hostelería** (salvo la excepción del año 2020), **Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas**, así como **Educación**.

La explicación es clara: los sectores con **mayor nivel de exigencia física, exposición a riesgos laborales, turnos rotativos o ambientes de alta presión** —como la **industria, la construcción o los servicios asistenciales**— presentan una **mayor probabilidad de sufrir lesiones, fatiga o problemas de salud mental**. Todo ello desemboca en un mayor índice de absentismo.

No se trata solo de estadísticas, sino de entender cómo las condiciones del trabajo impactan directamente en la salud y la continuidad laboral de quienes lo desempeñan.

Highlights

Absentismo general

El trimestre con la tasa de absentismo general más alto fue el segundo trimestre del **2020** con un **22,2%** y el más bajo fue en el tercer trimestre del **2019** con una tasa del **4,8%** sobre las horas trabajadas

La **Hostelería** fue la industria que más destacó con el **2020** por su gran tasa de absentismo general, siendo esta de un **35,7%**

Las comunidades con más tasa de absentismo para este último trimestre del **2024** fueron **Asturias** seguido de **Aragón** y **País Vasco** con un **8,4%**, **7,5%** y **7,5%** consecutivamente

Absentismo IT

Para la tasa de absentismo por IT, el trimestre con el valor más alto fue el primer trimestre del **2022** con un **5,7%** y el valor más bajo se situó en el tercer trimestre del **2019** con una tasa del **3,5%**. Haciendo referencia a ambas jornadas.

El **absentismo IT** se vio **incrementado** unos **2,5 puntos porcentuales desde 2019**, niveles prepandemia, **hasta 2024**.

El trimestre con el mayor absentismo por IT se sitúa en el cuarto trimestre **2021** con una tasa del **5,6%** para la **jornada completa**

Accidentes de trabajo

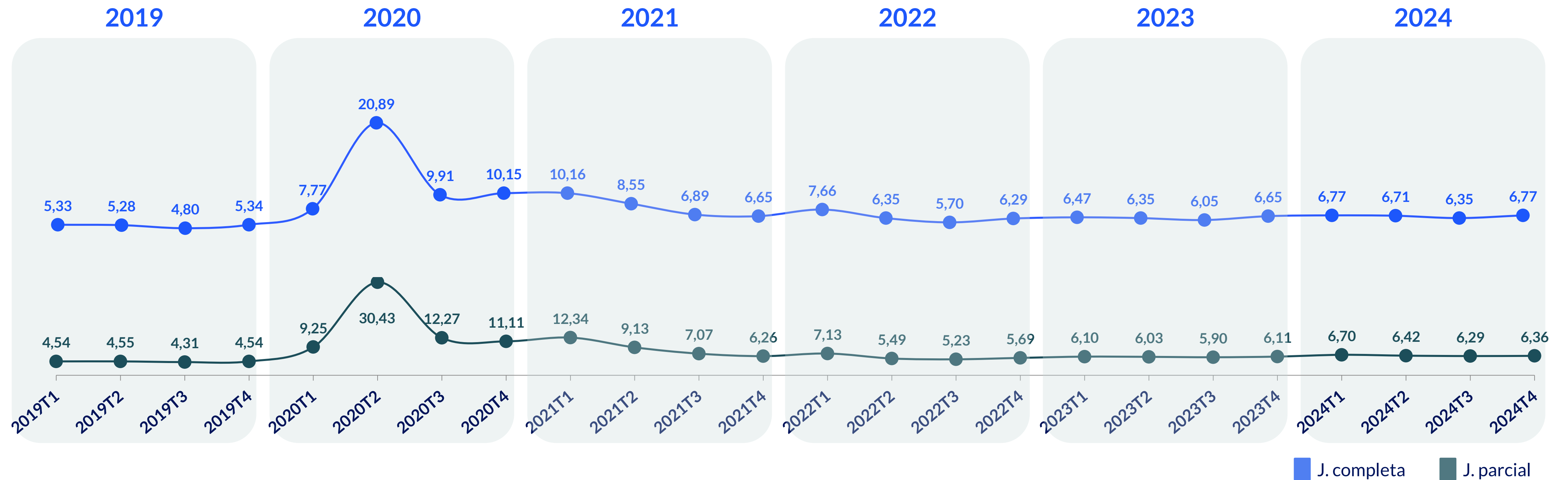
Gran reducción en el número de accidentes para el **2024** en comparación con el año pasado para el sector de las **Industrias Extractivas**.

En **2024** hubo un **14,4% más** de accidentes, respecto al **2023**, para el sector de **Actividades inmobiliarias**, aun siendo un total de **1042** accidentes.

Las dos **industrias con más accidentes laborales** en la mayoría de las comunidades autónomas son, en primer lugar, la **industria manufacturera** y, en segundo lugar, la **construcción**.

Análisis del absentismo general

Absentismo general – Evolutivo por tipología de jornada



La evolución del absentismo laboral en España entre 2019 y 2024 deja una imagen clara: el **segundo trimestre de 2020** marcó un récord, con una tasa del casi **21% para la jornada completa** y casi un **31% para la jornada parcial**, impulsada por el confinamiento y el impacto de la COVID-19. Tras ese pico histórico, el absentismo **bajó rápidamente**, pero no regresó a niveles prepandemia. Desde entonces, se ha mantenido **entre el 5% y el 10%**, reflejando una nueva normalidad laboral esperando a recuperar los niveles del 2019.

Desde la pandemia de 2020, el absentismo laboral no ha vuelto a niveles previos. Aunque el pico más alto se dio ese año, los datos muestran que desde entonces se ha mantenido en niveles estables pero elevados, especialmente en jornadas completas. Esto refleja que el absentismo sigue siendo un reto importante para las empresas, ya que impacta directamente en su productividad y gestión del personal.

Absentismo General – Evolutivo por grupo de actividad

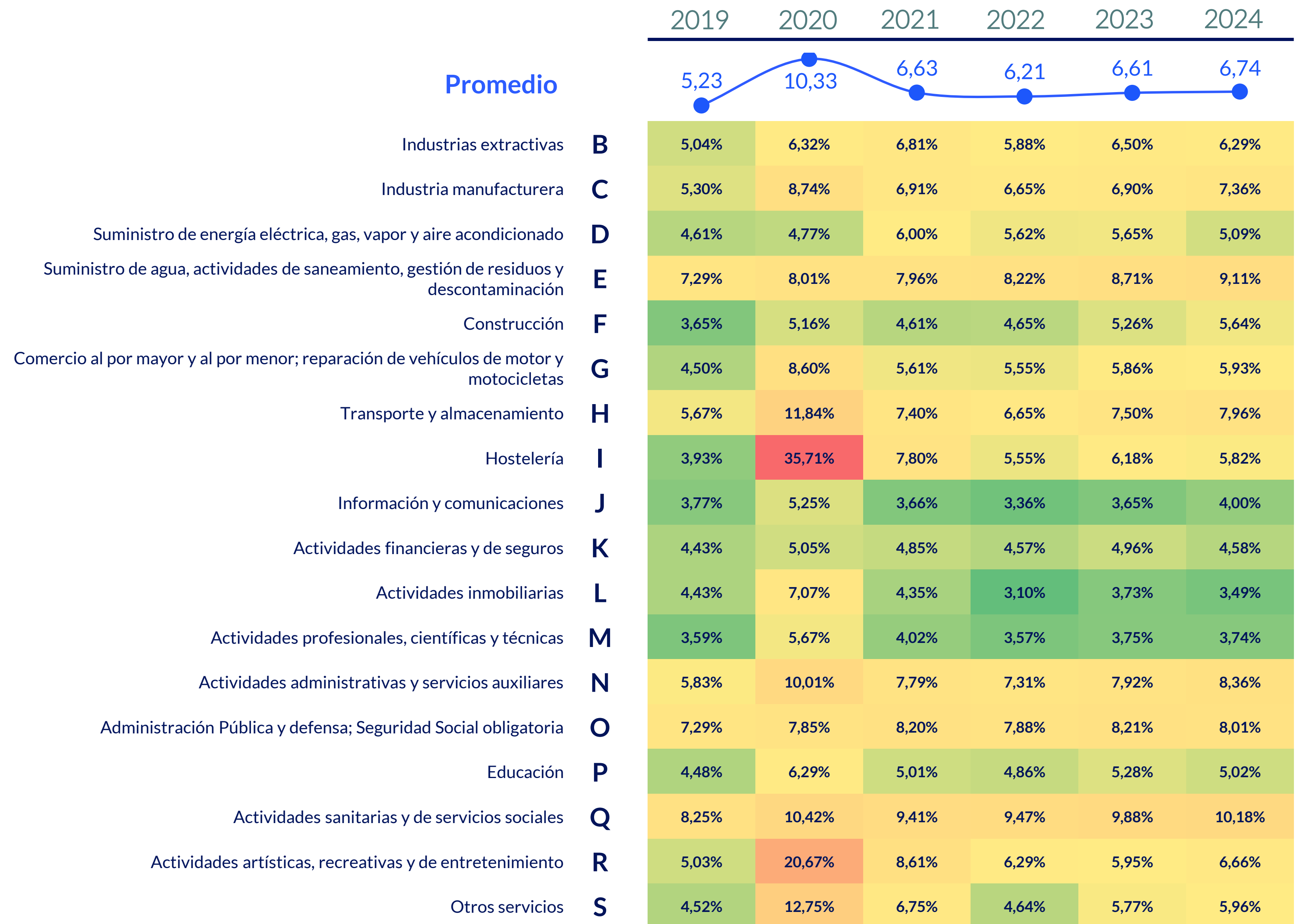


Tras el pico excepcional de 2020, el absentismo laboral bajó, pero **no volvió a los niveles previos a la pandemia**. Desde 2021, se ha mantenido en una **tendencia al alza**, aunque con diferencias marcadas entre sectores.

Algunos, como **hostelería** y **actividades artísticas**, que en 2020 registraron tasas por encima del 35% y 20% respectivamente, han mostrado una clara recuperación. Sin embargo, otros sectores —como la **industria**, la **sanidad** o los **servicios asistenciales**— siguen acumulando niveles elevados de absentismo, sostenidos por condiciones laborales exigentes, alta presión y fatiga acumulada.

En general, el periodo postpandemia ha dejado un nuevo escenario: el absentismo ya no es un fenómeno puntual, sino un **indicador estructural** que refleja las tensiones y transformaciones del mercado laboral. Este nuevo contexto obliga a las empresas a repensar sus estrategias de gestión de personas.

La prevención de riesgos, la mejora de las condiciones laborales y el cuidado del bienestar físico y emocional de las plantillas ya no son opcionales, sino **claves para reducir el absentismo y garantizar la continuidad operativa**. El reto no es solo medir las ausencias, sino comprender sus causas y actuar sobre ellas con una mirada más humana y sostenible.



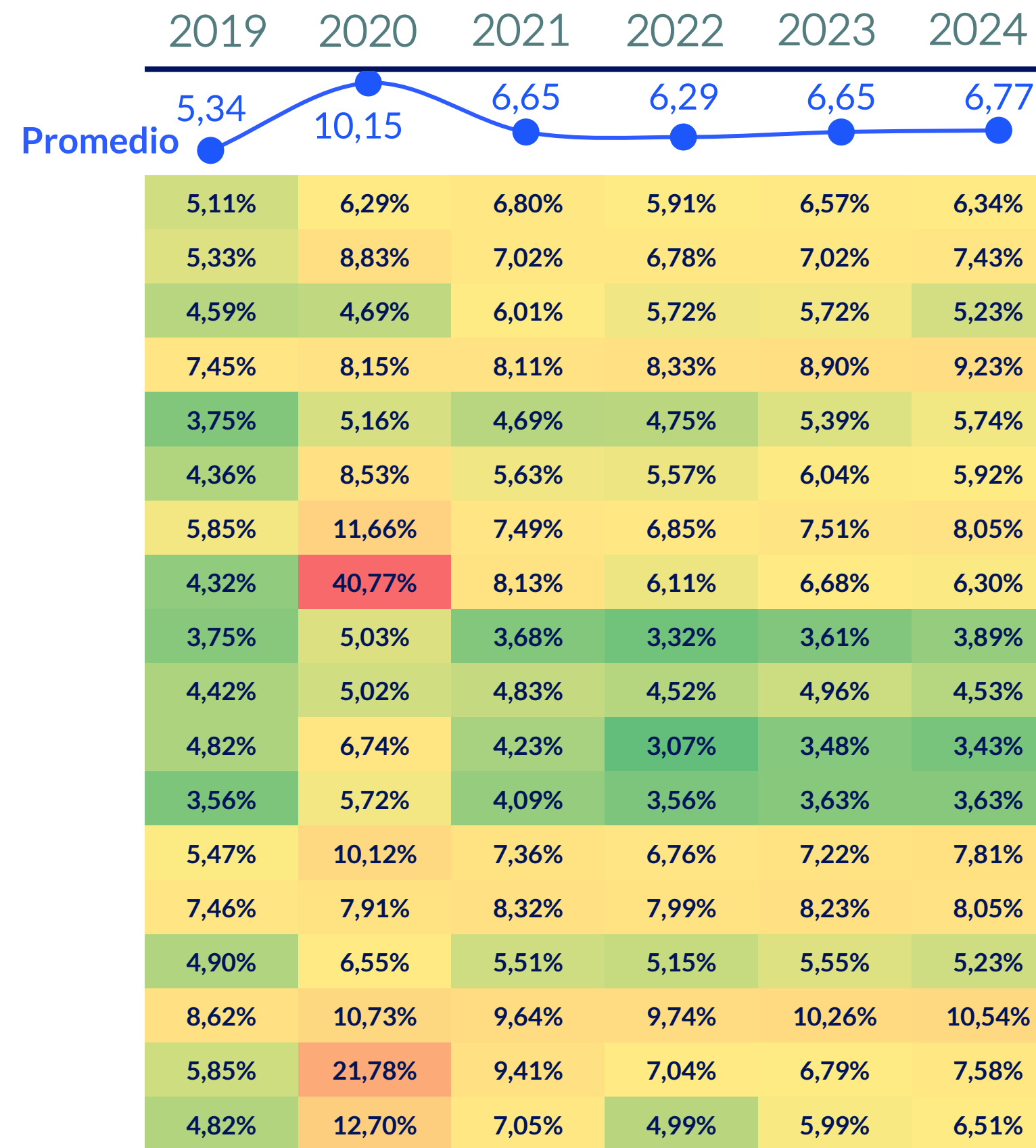
Absentismo general:

Jornada completa / Jornada parcial

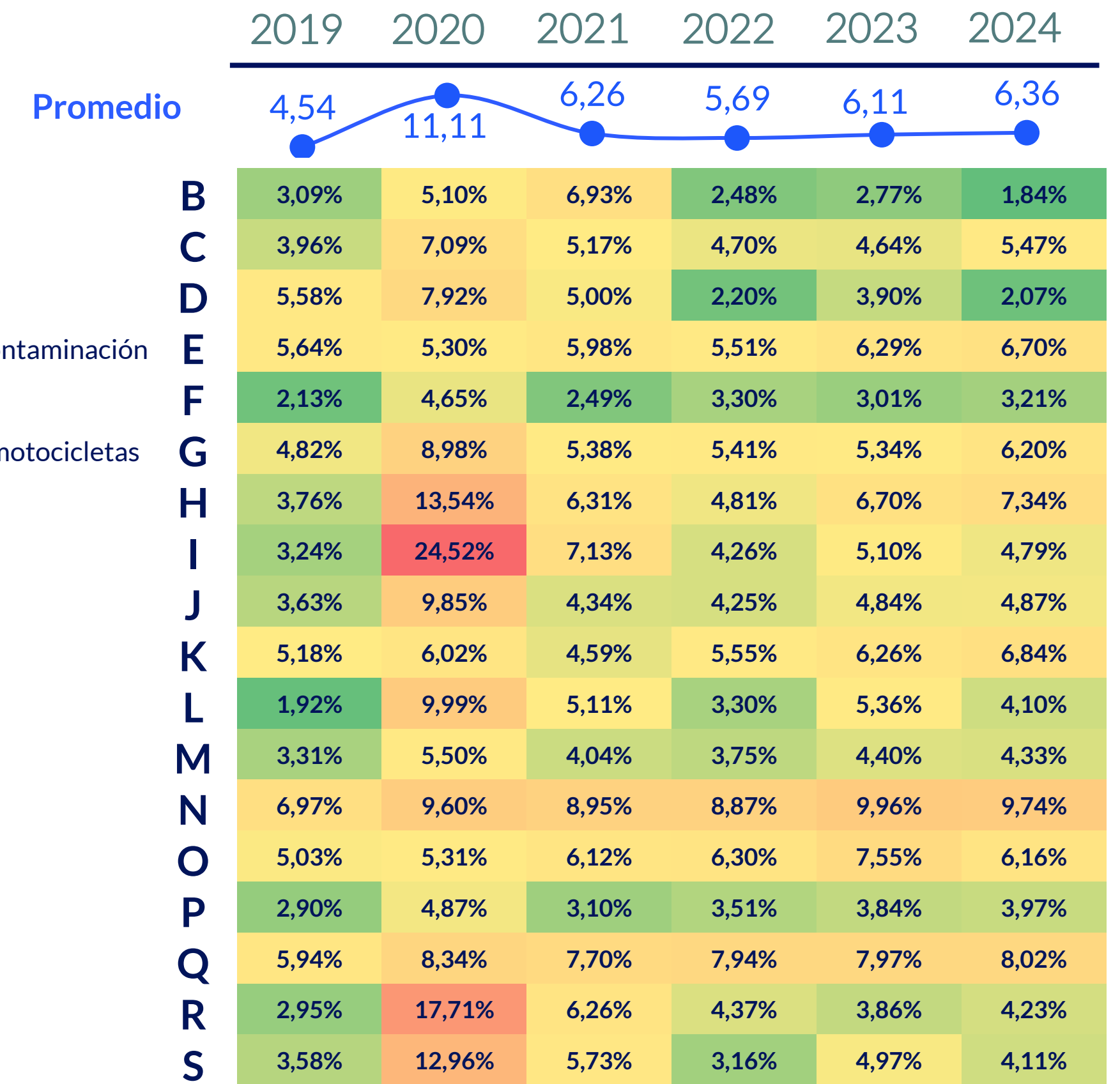
Absentismo General – Evolutivo por grupo de actividad



Jornada Completa



Jornada Parcial



Se puede observar que en **jornada completa** ha habido una tendencia al alza desde 2019, pasando del 5,34% ese año al 6,77% en 2024. El aumento más significativo ocurrió en 2020, cuando alcanzó un pico del 10,15%, coincidiendo con el impacto de la pandemia. Desde entonces, aunque ha bajado, se ha mantenido en niveles más altos que los previos a la crisis sanitaria. Las industrias que registraron mayor absentismo en 2024 fueron actividades sanitarias y de servicios sociales, administración pública y defensa, y educación, todas por encima del 8%. Por el contrario, las tasas más bajas se dieron en sectores como actividades inmobiliarias y profesionales y técnicas, con niveles por debajo del 4%.

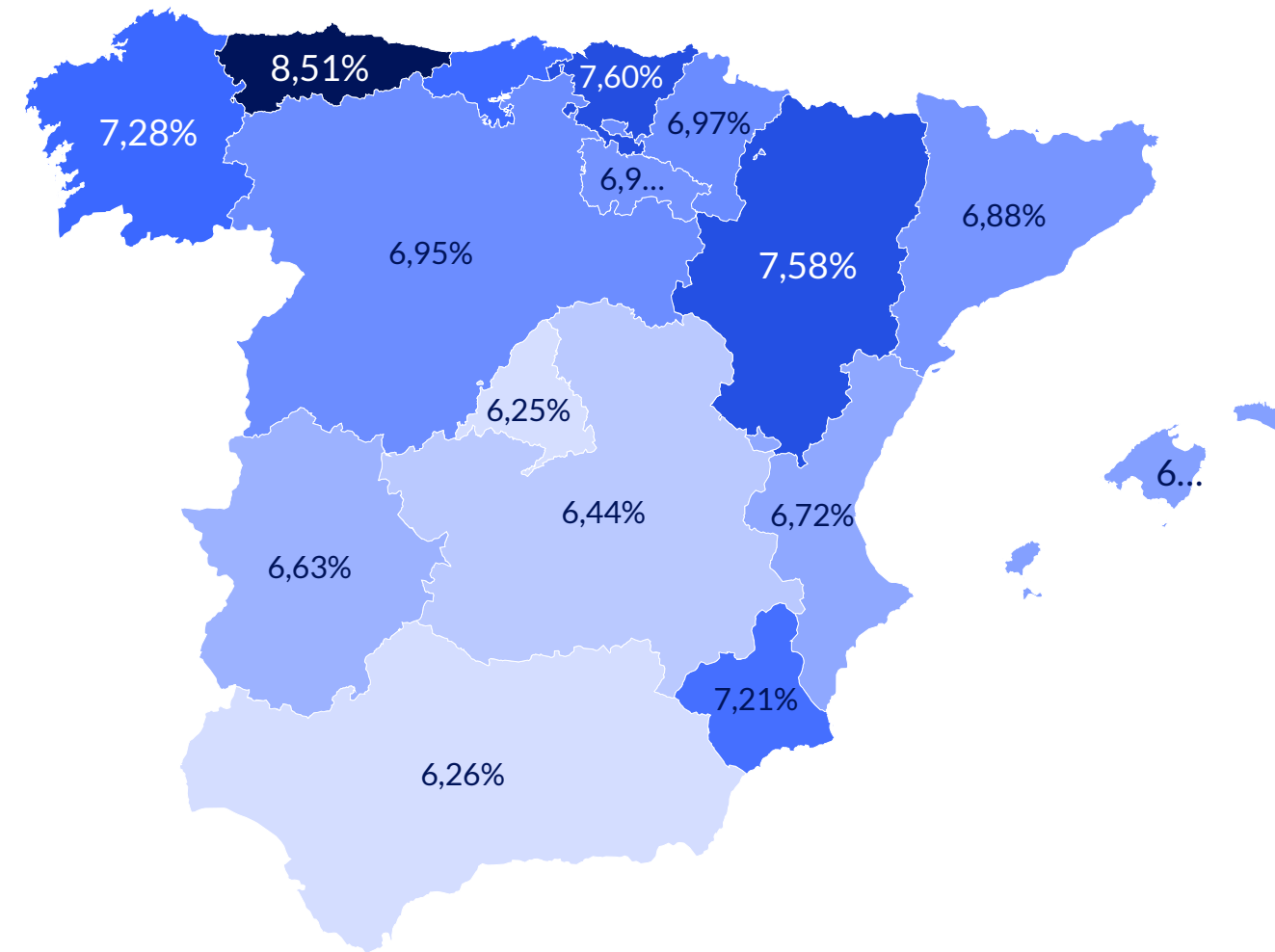
En la **jornada parcial**, el absentismo ha mostrado una evolución irregular. En 2019 era del 4,54%, pero en 2020 se disparó hasta el 11,11% debido al impacto de la pandemia. Desde entonces ha ido descendiendo lentamente, alcanzando un 6,36% en 2024. Ese año, los sectores con mayor nivel de absentismo fueron hostelería (7,24%), actividades sanitarias y de servicios sociales (6,85%) y comercio (6,20%). En contraste, los sectores con menor incidencia fueron industrias extractivas, suministro de agua y residuos, y manufactura, todos por debajo del 2,5%. Este comportamiento refleja diferencias significativas entre sectores, posiblemente relacionadas con la estabilidad laboral y las condiciones de trabajo propias de cada uno.

Absentismo General – Análisis último Q (2024)



Jornada Completa

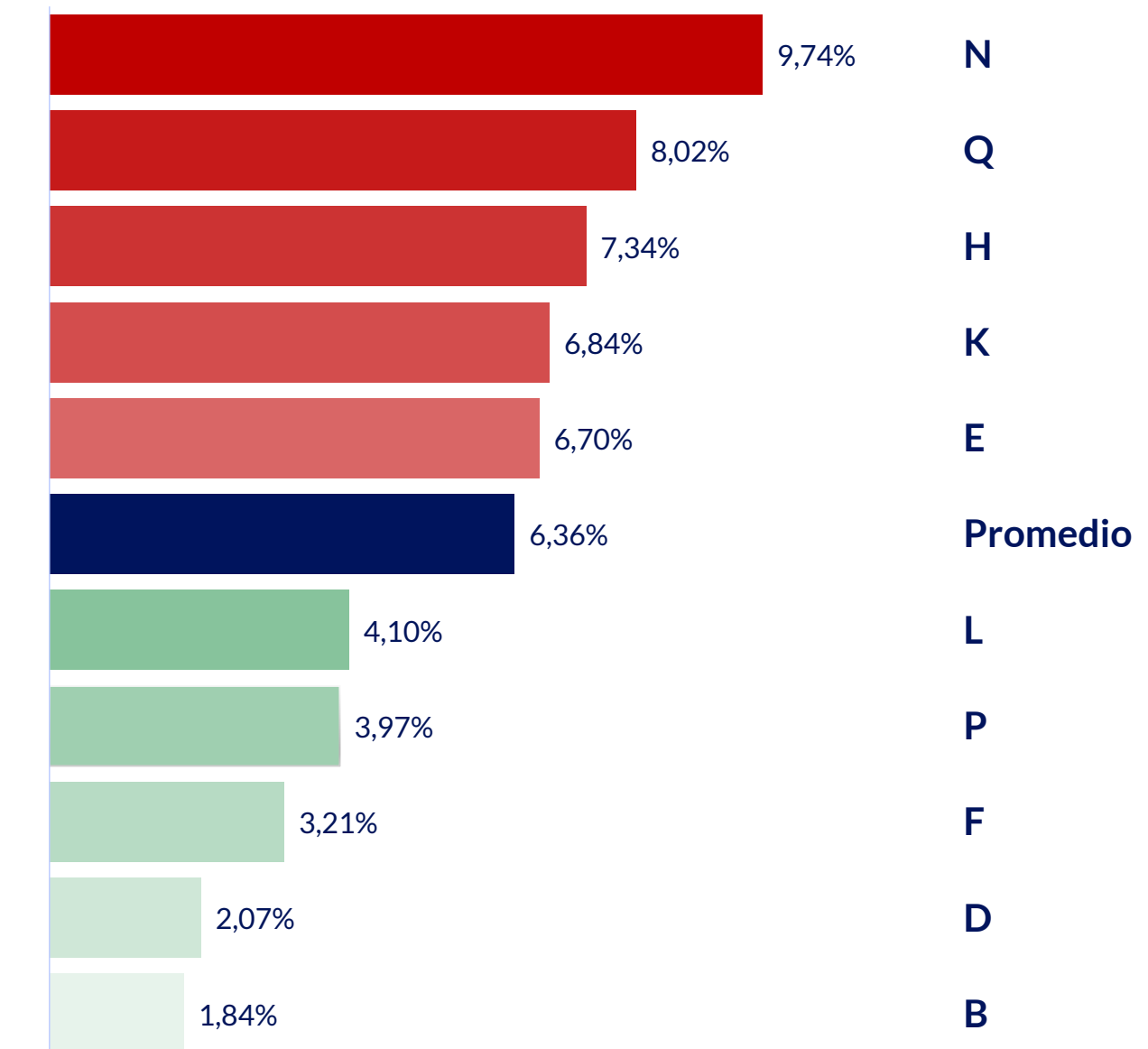
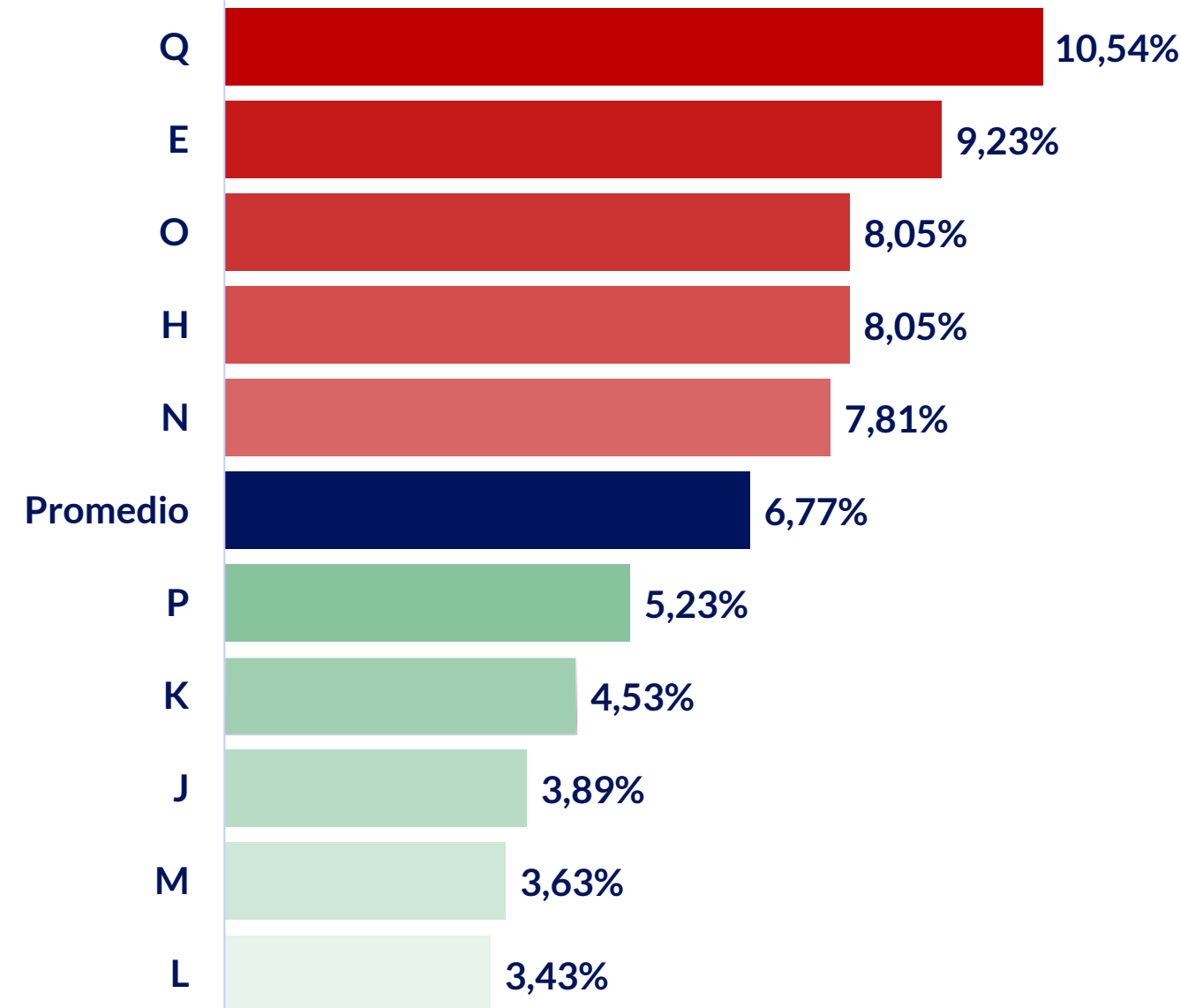
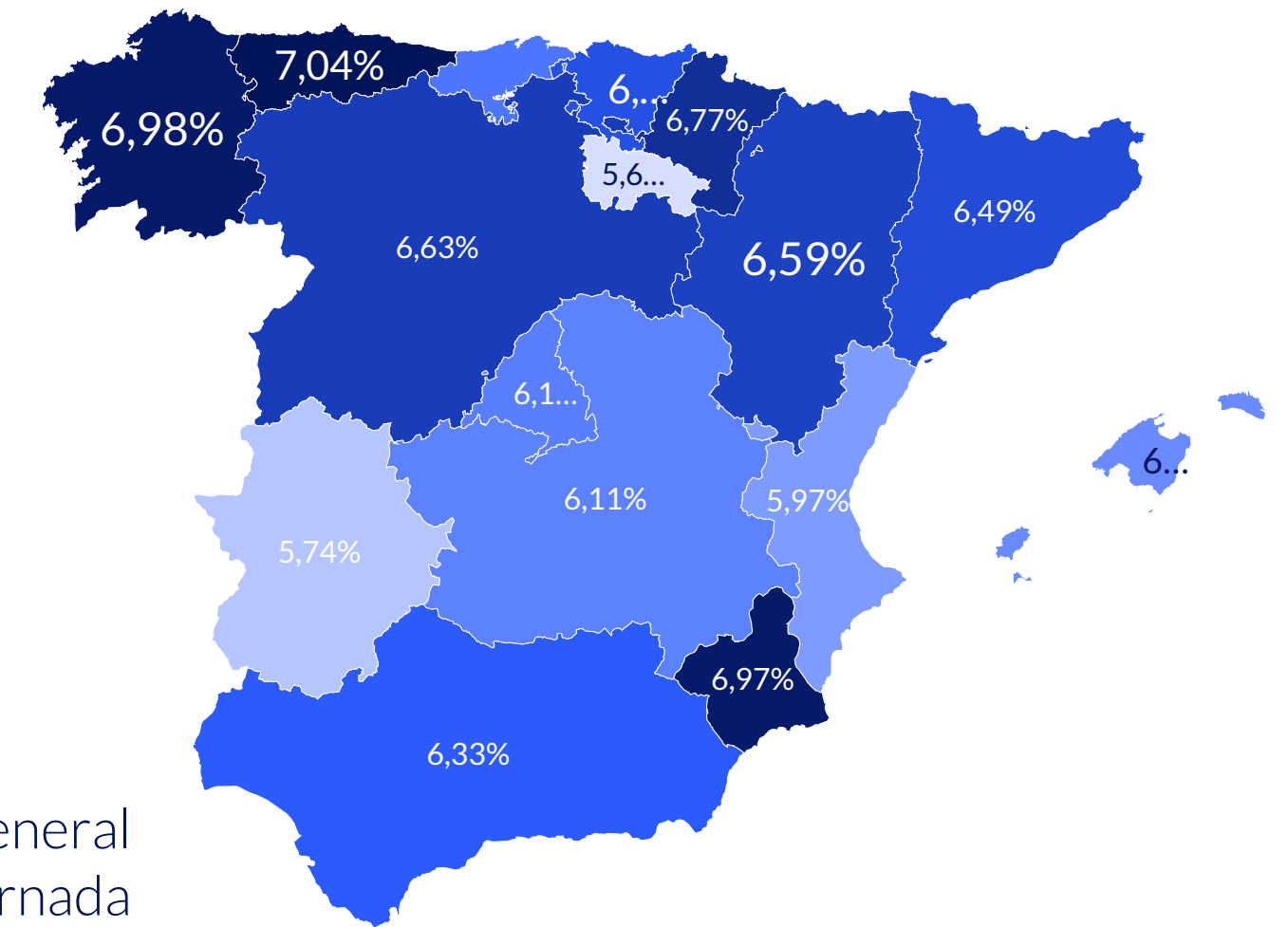
Jornada Parcial



6,77 %

6,36 %

7,53%	Industria	6,11%
6,30%	Construcción	5,91%
6,65%	Servicios	6,38%

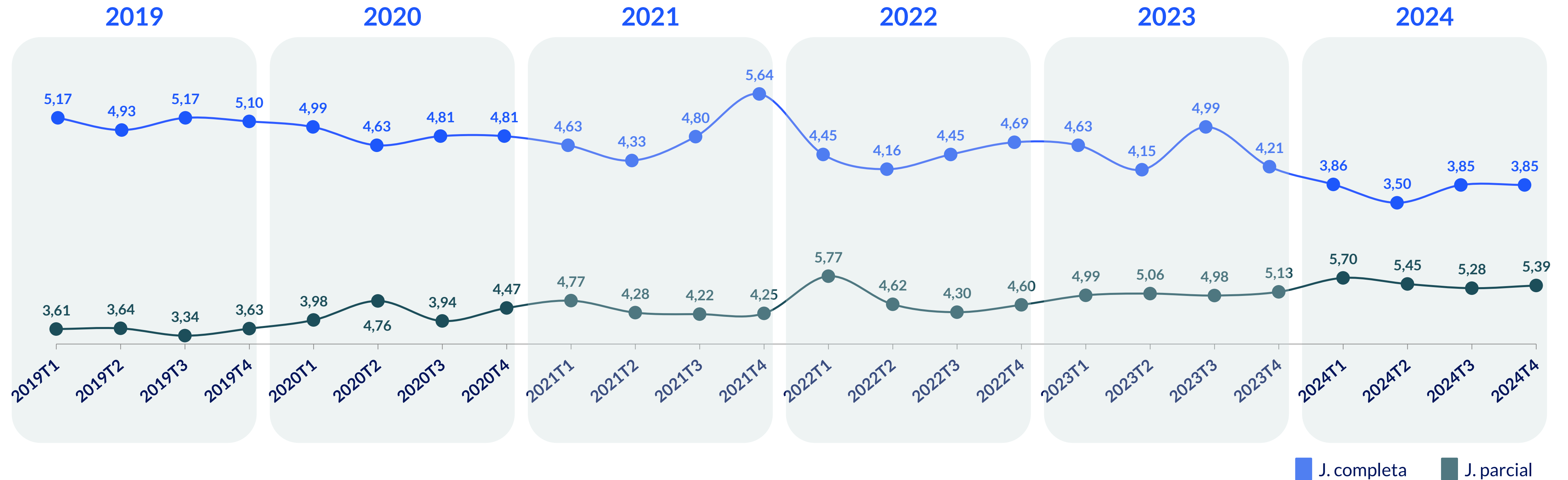


Durante el cuarto trimestre de 2024, el absentismo laboral en jornada completa alcanzó una media del 6,77%, con notables diferencias entre comunidades. Asturias, País Vasco y Aragón fueron las más afectadas, con tasas por encima del 7,5%, mientras que Madrid y Andalucía registraron los niveles más bajos, en torno al 6,25%. En cuanto a los sectores, las mayores tasas de absentismo por incapacidad temporal se concentraron en actividades sanitarias y de servicios sociales (10,5%), gestión de residuos y saneamiento (9,2%) y administración pública y defensa (8%).

En la jornada parcial, el absentismo general fue ligeramente superior al de la jornada completa, con una media del 6,36%. Asturias destacó como la comunidad con mayor tasa (7%), seguida de Galicia, Murcia y Navarra, todas por encima del promedio nacional. Este comportamiento podría reflejar una mayor vulnerabilidad asociada a los empleos a tiempo parcial, posiblemente vinculada a condiciones laborales menos estables o favorables. A pesar de las diferencias entre jornadas, el absentismo continúa siendo un reto relevante que impacta directamente en la productividad, especialmente en aquellos sectores y regiones con tasas más elevadas. En cuanto al absentismo por incapacidad temporal, los sectores más afectados fueron: actividades administrativas y servicios auxiliares (9,7%), actividades sanitarias y de servicios sociales (8%) y transporte y almacenamiento (7,3%).

Impacto del absentismo por incapacidad temporal (I.T)

Absentismo IT- Evolutivo por tipología de jornada



La evolución del absentismo por incapacidad temporal revela una tendencia persistente al alza, especialmente en los últimos años.

Tanto en las jornadas completas como en las parciales, los niveles de absentismo han crecido de forma sostenida desde 2019, marcando un cambio estructural que va más allá del impacto puntual de la pandemia.

En las jornadas completas, el absentismo ha pasado de estar en torno al **3,8% en 2019** a superar el **5% en 2024**, alcanzando un pico del **5,64% en 2022T1**. En las jornadas parciales, aunque el punto de partida era ligeramente más bajo, el crecimiento también es evidente: de un **3,6% en 2019** a cerca de **3,9% en 2024**. El aumento en ambos casos refleja una presión continua sobre la salud laboral de los trabajadores, donde las bajas por enfermedad ya no parecen ser algo excepcional, sino parte del día a día.

Desde 2019, el absentismo por Incapacidad Temporal (IT) ha crecido de forma sostenida en España, siendo más elevado entre los trabajadores a jornada parcial. Esta mayor incidencia se relaciona con condiciones laborales más exigentes y menos estables, frecuentes en este tipo de contratos. La concentración en sectores con alta carga física y menor protección incrementa su vulnerabilidad. Las cifras reflejan un patrón estructural, no coyuntural, en la realidad del empleo parcial.

Absentismo IT – Evolutivo por grupo de actividad

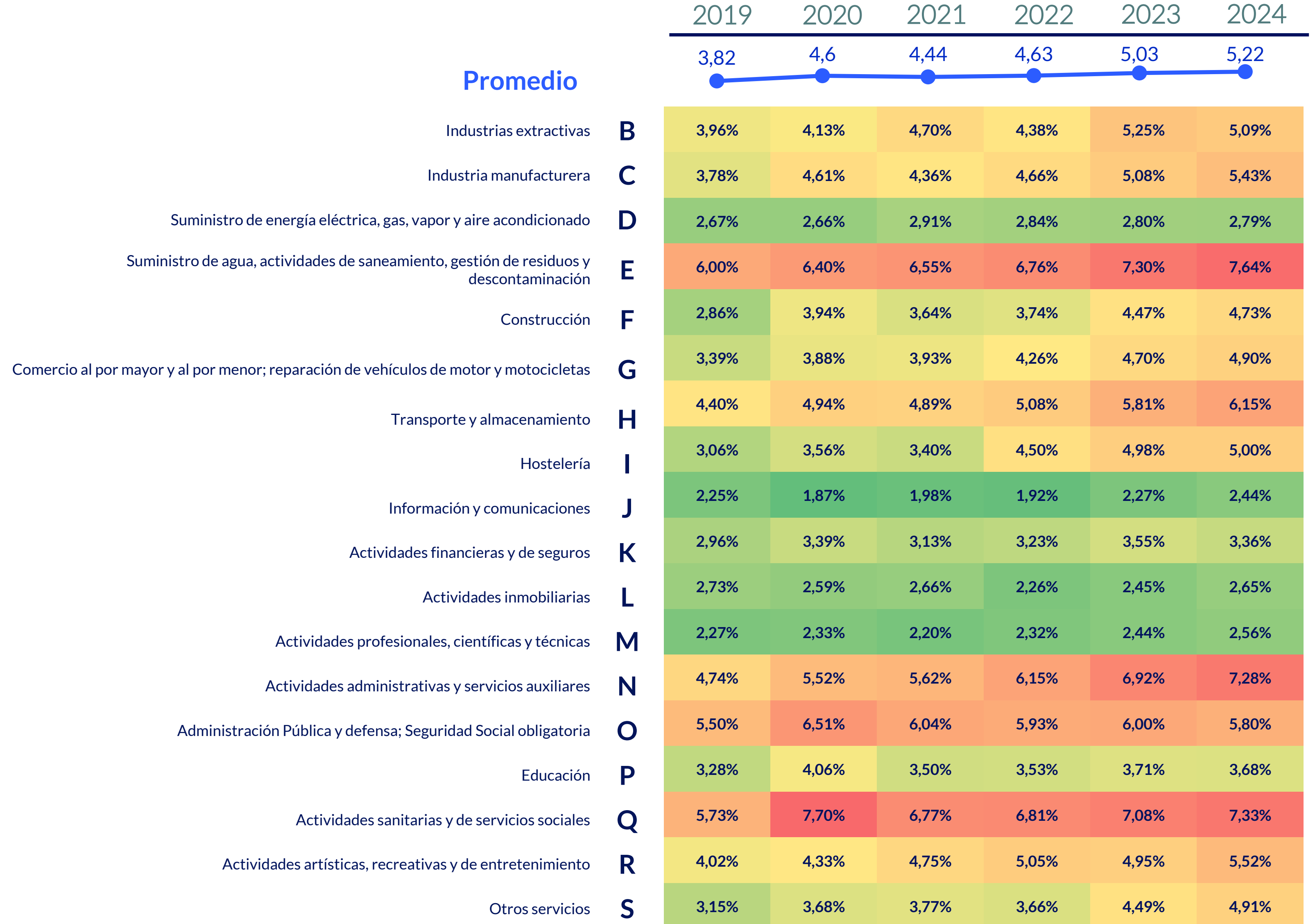


El absentismo por Incapacidad Temporal varía significativamente según el grupo de actividad, mostrando **tasas más elevadas en sectores con mayor exigencia física o emocional**, como la sanidad, la industria o los servicios asistenciales.

Desde 2019, la evolución ha sido ascendente en la mayoría de ellos.

Las condiciones del entorno laboral, riesgos asociados y presión operativa son factores clave detrás de este comportamiento.

El crecimiento refleja una tendencia estructural ligada al tipo de actividad desempeñada.



Absentismo IT – Análisis ultimo Q (2024)



En el cuarto trimestre de 2024, el absentismo por Incapacidad Temporal alcanzó un **5,22%**, manteniéndose como uno de los indicadores clave en la gestión de personas.

Este dato pone de relieve la **necesidad de reforzar las estrategias de prevención en el entorno laboral**, tanto a nivel físico como psicosocial.

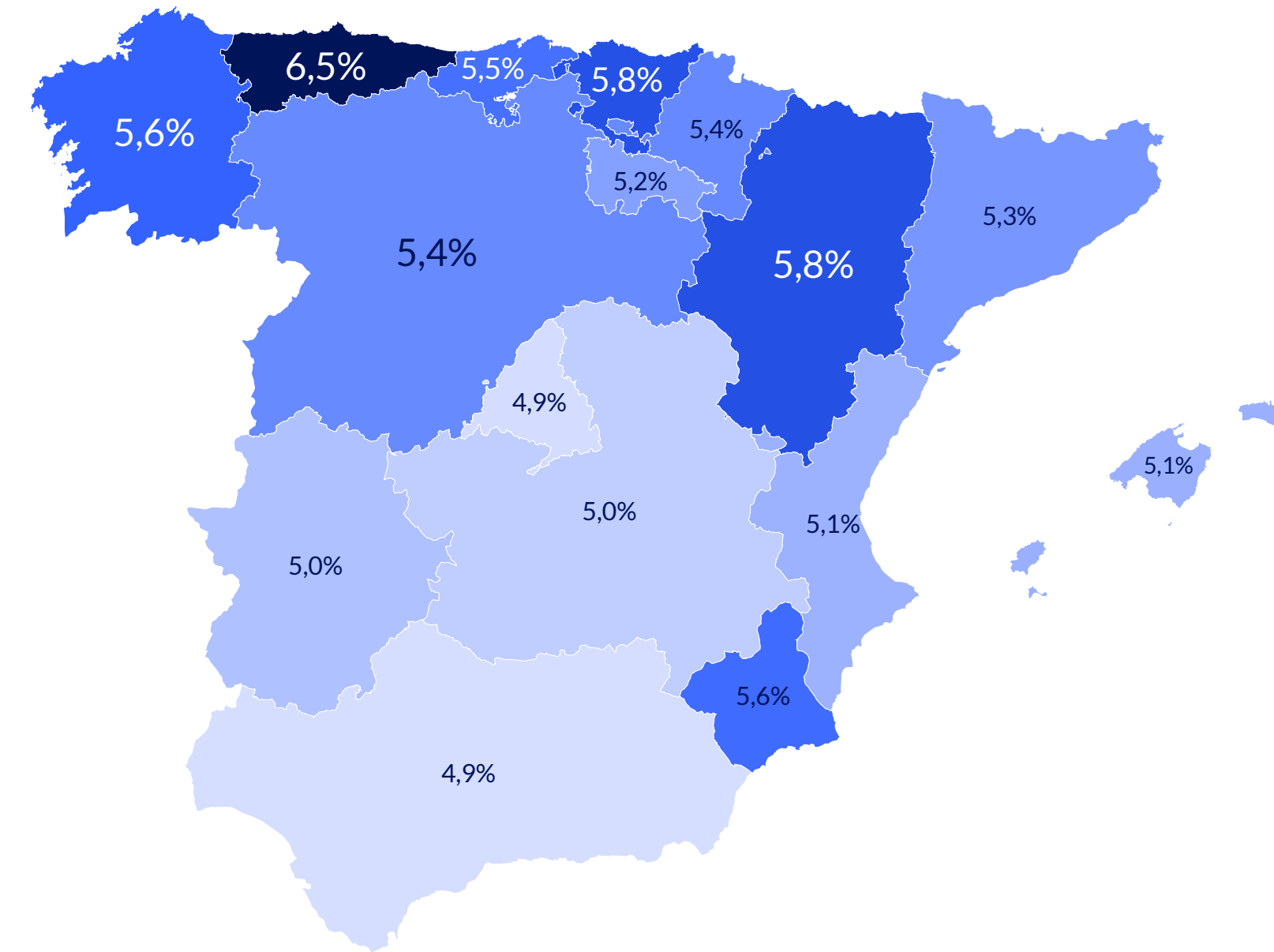
La detección temprana de riesgos, el seguimiento personalizado y las políticas activas de salud laboral **marcan la diferencia** en la evolución del absentismo. **Invertir en prevención no es un coste, sino una medida de sostenibilidad organizativa.**

Durante el cuarto cuatrimestre del 2024, vemos el número de Ocupados según la Encuesta de Población Activa del INE, y observamos que con una tasa de absentismo IT del **5,22%** y **21,8 millones de personas ocupadas**, hace que **1,14 millones de personas aproximadamente no acudieron a su puesto de trabajo** en relación con esta baja por incapacidad temporal. El mismo caso para cada industria top en absentismo para el mismo periodo.

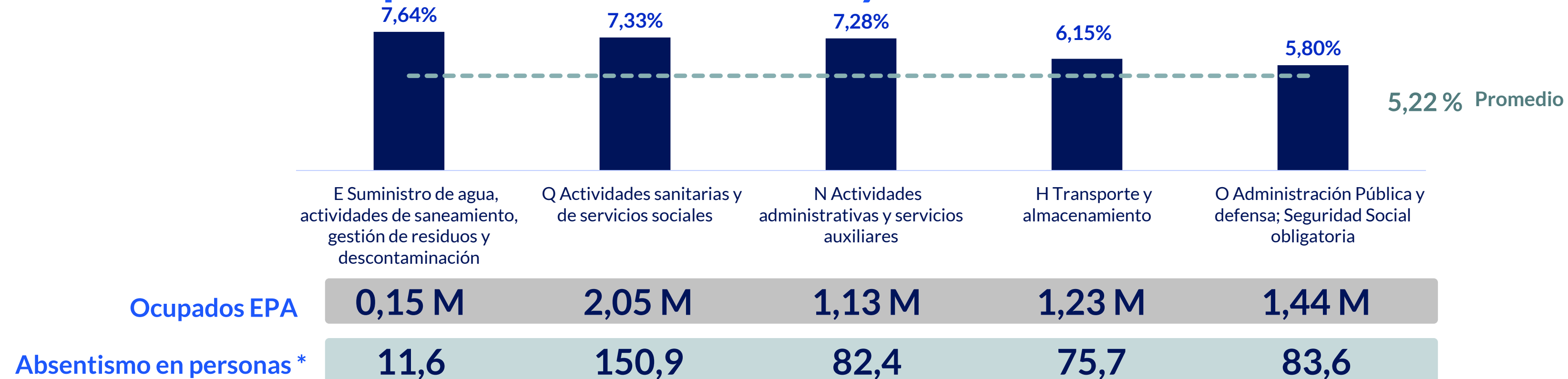
5,22 %



Desglose por CCAA



Top 5 industrias con mayor absentismo IT



Absentismo IT:

Jornada completa / Jornada parcial

Absentismo IT – Evolutivo por grupo de actividad



Jornada Completa

2019 2020 2021 2022 2023 2024

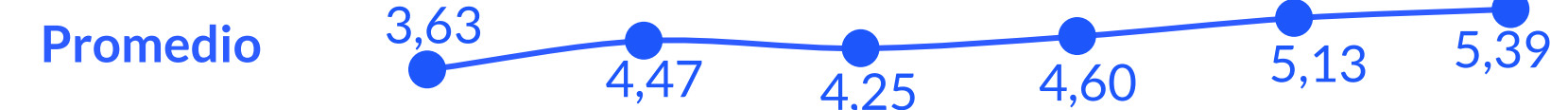


Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
B	4,00%	4,16%	4,73%	4,43%	5,28%	5,15%
C	3,81%	4,68%	4,44%	4,74%	5,15%	5,44%
D	2,62%	2,61%	2,86%	2,86%	2,80%	2,79%
E	6,07%	6,58%	6,65%	6,88%	7,39%	7,79%
F	2,93%	3,99%	3,69%	3,81%	4,57%	4,80%
G	3,25%	3,77%	3,95%	4,24%	4,76%	4,76%
H	4,51%	5,10%	4,98%	5,21%	5,87%	6,17%
I	3,29%	3,69%	3,52%	4,96%	5,41%	5,37%
J	2,22%	1,87%	1,99%	1,87%	2,21%	2,38%
K	2,87%	3,29%	3,16%	3,15%	3,46%	3,28%
L	3,02%	2,44%	2,67%	2,15%	2,21%	2,61%
M	2,22%	2,28%	2,16%	2,28%	2,28%	2,46%
N	4,29%	5,00%	5,12%	5,47%	6,17%	6,75%
O	5,61%	6,55%	6,10%	5,96%	6,02%	5,84%
P	3,57%	4,32%	3,86%	3,68%	3,83%	3,82%
Q	5,97%	7,95%	6,92%	6,96%	7,23%	7,50%
R	4,55%	4,97%	5,51%	5,56%	5,61%	6,28%
S	3,41%	3,41%	3,82%	4,05%	4,52%	5,40%

B	Industrias extractivas
C	Industria manufacturera
D	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
E	Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación
F	Construcción
G	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas
H	Transporte y almacenamiento
I	Hostelería
J	Información y comunicaciones
K	Actividades financieras y de seguros
L	Actividades inmobiliarias
M	Actividades profesionales, científicas y técnicas
N	Actividades administrativas y servicios auxiliares
O	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
P	Educación
Q	Actividades sanitarias y de servicios sociales
R	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento
S	Otros servicios

Jornada Parcial

2019 2020 2021 2022 2023 2024



Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
B	2,15%	1,79%	1,61%	2,14%	1,55%	0,97%
C	3,02%	3,29%	3,38%	3,50%	3,83%	4,37%
D	5,33%	4,36%	3,78%	1,80%	2,81%	1,73%
E	4,76%	4,32%	5,39%	4,96%	5,61%	5,71%
F	1,68%	3,14%	1,62%	2,40%	1,81%	2,68%
G	3,84%	4,49%	4,13%	4,46%	4,49%	5,27%
H	2,82%	2,86%	4,35%	3,66%	5,26%	6,23%
I	2,76%	3,30%	3,27%	3,59%	4,08%	4,12%
J	2,82%	2,73%	2,70%	3,16%	3,56%	4,09%
K	4,00%	4,71%	3,65%	4,79%	5,40%	5,71%
L	1,13%	3,48%	2,67%	3,19%	4,55%	3,01%
M	2,48%	3,12%	2,69%	3,13%	3,66%	3,51%
N	6,07%	6,95%	7,18%	7,89%	9,10%	8,78%
O	3,94%	4,50%	5,06%	5,41%	6,36%	5,08%
P	1,98%	2,67%	2,02%	2,60%	2,92%	3,05%
Q	4,35%	6,07%	6,01%	6,04%	6,29%	6,50%
R	2,48%	2,38%	2,77%	3,64%	3,14%	3,66%
S	2,19%	4,83%	3,56%	2,26%	4,28%	3,33%

El absentismo por incapacidad temporal en jornada completa ha ido en aumento constante desde 2019, año en el que se situaba en un 3,86%, hasta alcanzar el 5,17% en 2024. Esta tendencia creciente, que se estabilizó ligeramente en 2021 y 2022, repuntó de forma más notable a partir de 2023. Sectores como **servicios sociales**, **administración pública**, **educación** y **gestión de residuos** destacan por mantener tasas consistentemente altas, muchas veces por encima del 6% o incluso del 7%.

Esta evolución podría estar relacionada con un mayor envejecimiento de la población activa, la sobrecarga estructural en ciertos servicios públicos, o la intensificación de las condiciones laborales. El dato deja claro que, si bien puede haber mejoras en algunos ámbitos, el absentismo por IT sigue siendo un desafío importante en sectores con alta exigencia física o emocional.

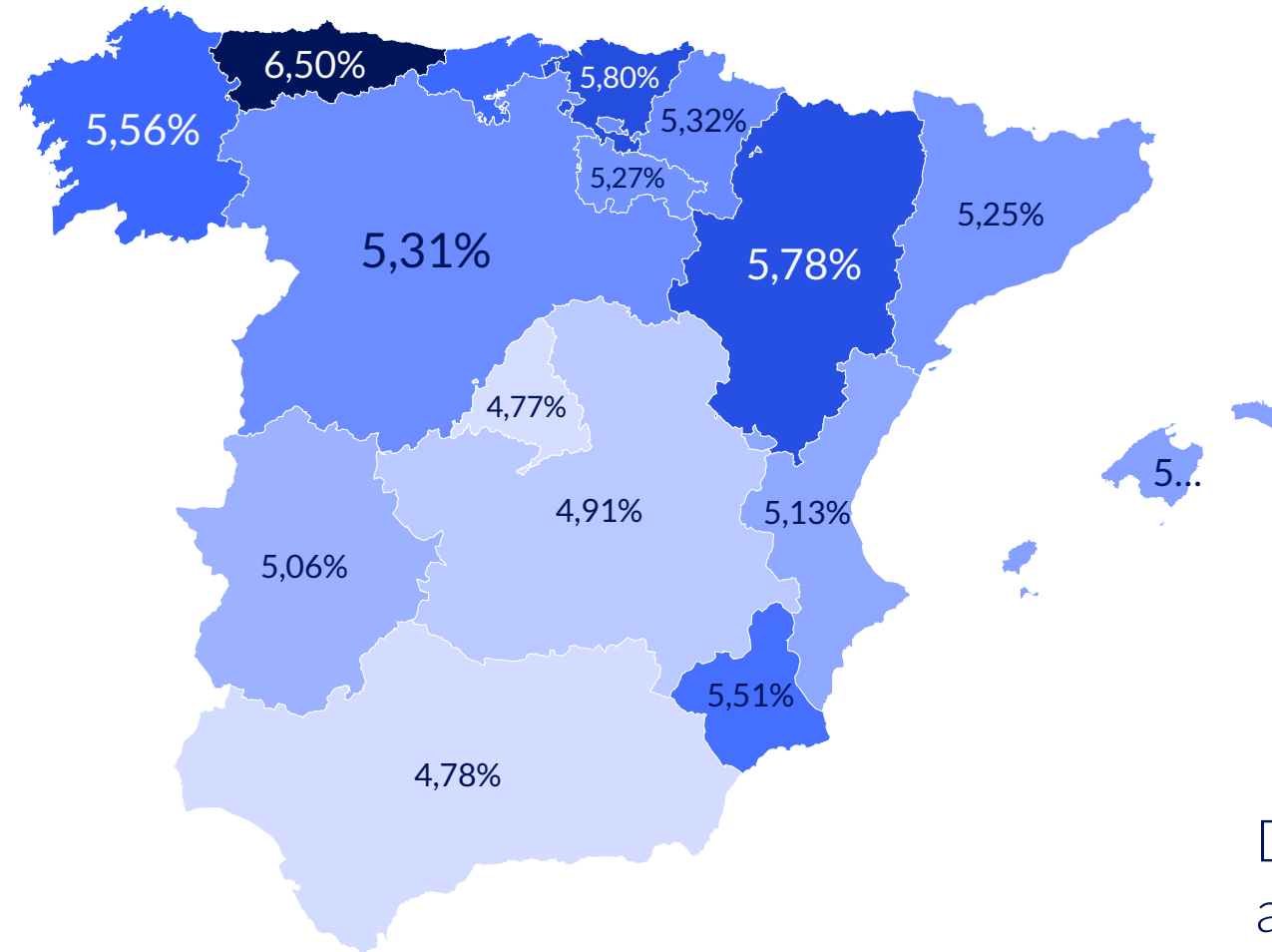
En la jornada parcial, el absentismo por IT ha seguido una trayectoria también creciente, partiendo de un 3,63% en 2019 hasta llegar al 5,39% en 2024. El aumento es especialmente notable a partir de 2021, y refleja un patrón que ya no se limita a la excepcionalidad de la pandemia, sino que apunta a una realidad persistente. Los sectores más afectados en 2024 fueron **servicios auxiliares**, **administración pública** y **servicios sociales**, todos superando el 5%, e incluso acercándose o superando el 8% en algunos años anteriores.

Dado que las jornadas parciales a menudo están asociadas a empleos más precarios o con menor estabilidad, este dato puede reflejar también un mayor nivel de vulnerabilidad entre estos trabajadores. La evolución sugiere la necesidad de reforzar la protección laboral y la salud ocupacional en este segmento, muchas veces menos visibilizado.

Absentismo IT – Análisis ultimo Q (2024)



Jornada Completa

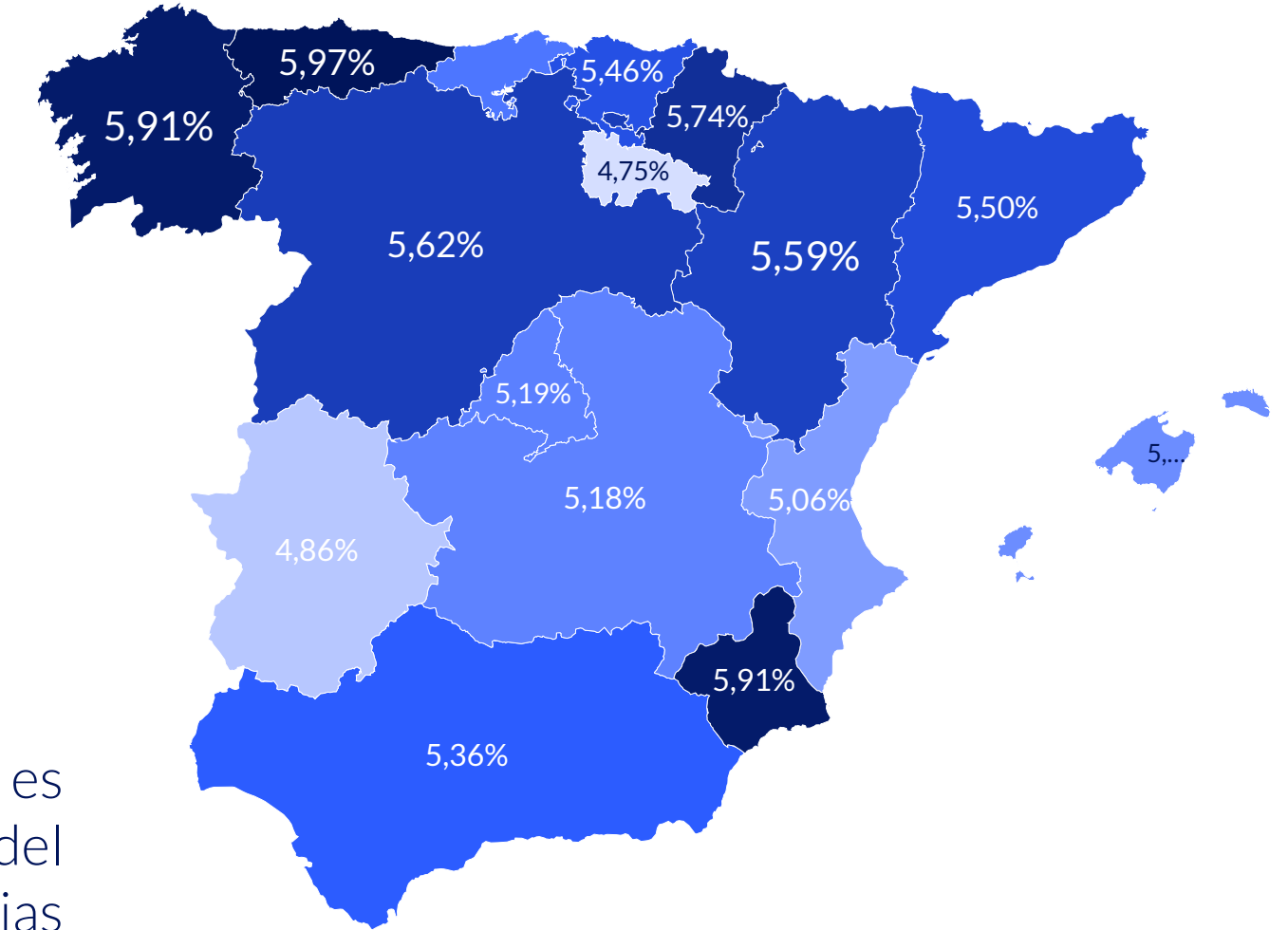


5,17%

5,75%	Industria	5,17%
4,81%	Construcción	5,01%
5,08%	Servicios	5,41%

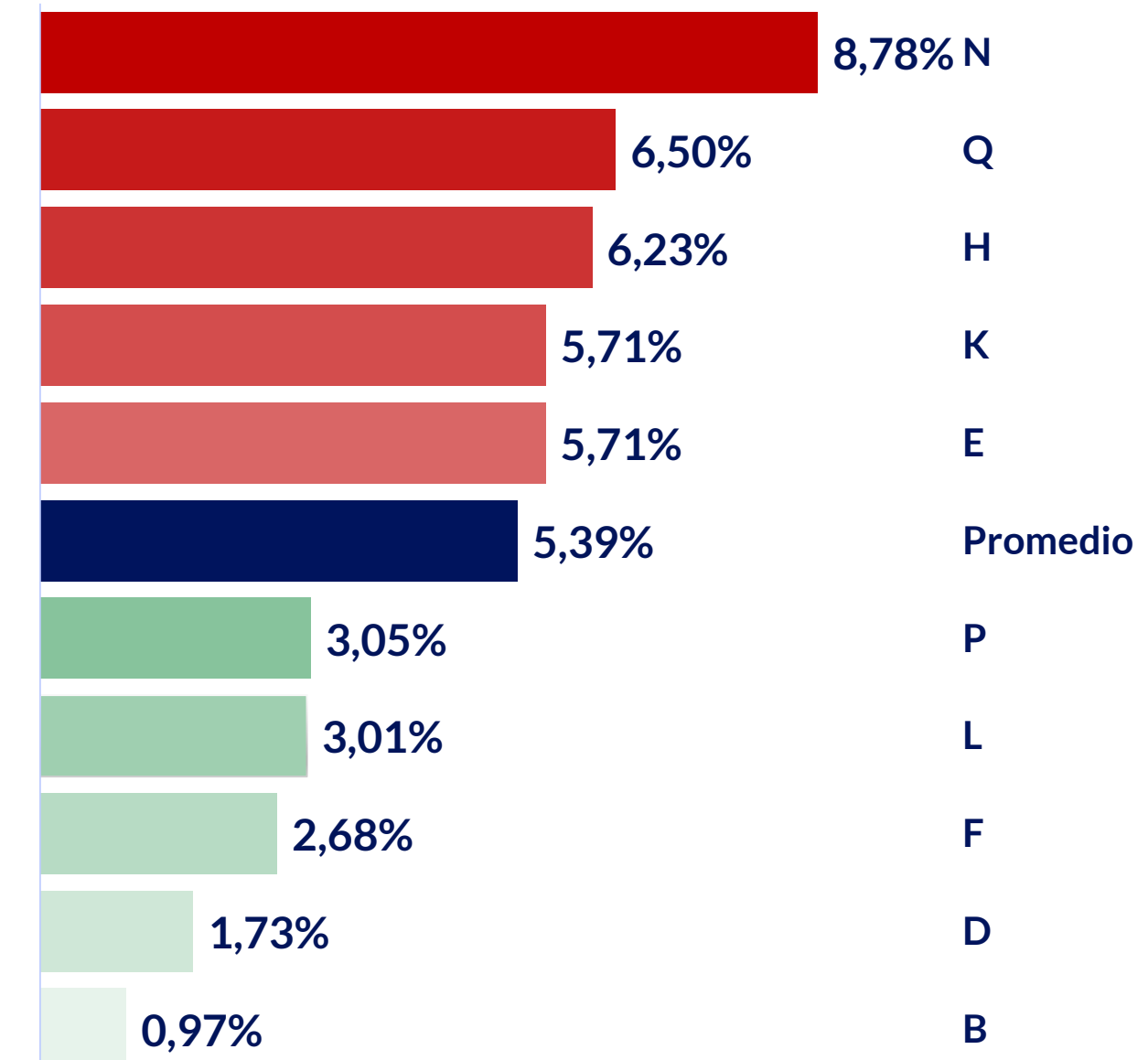
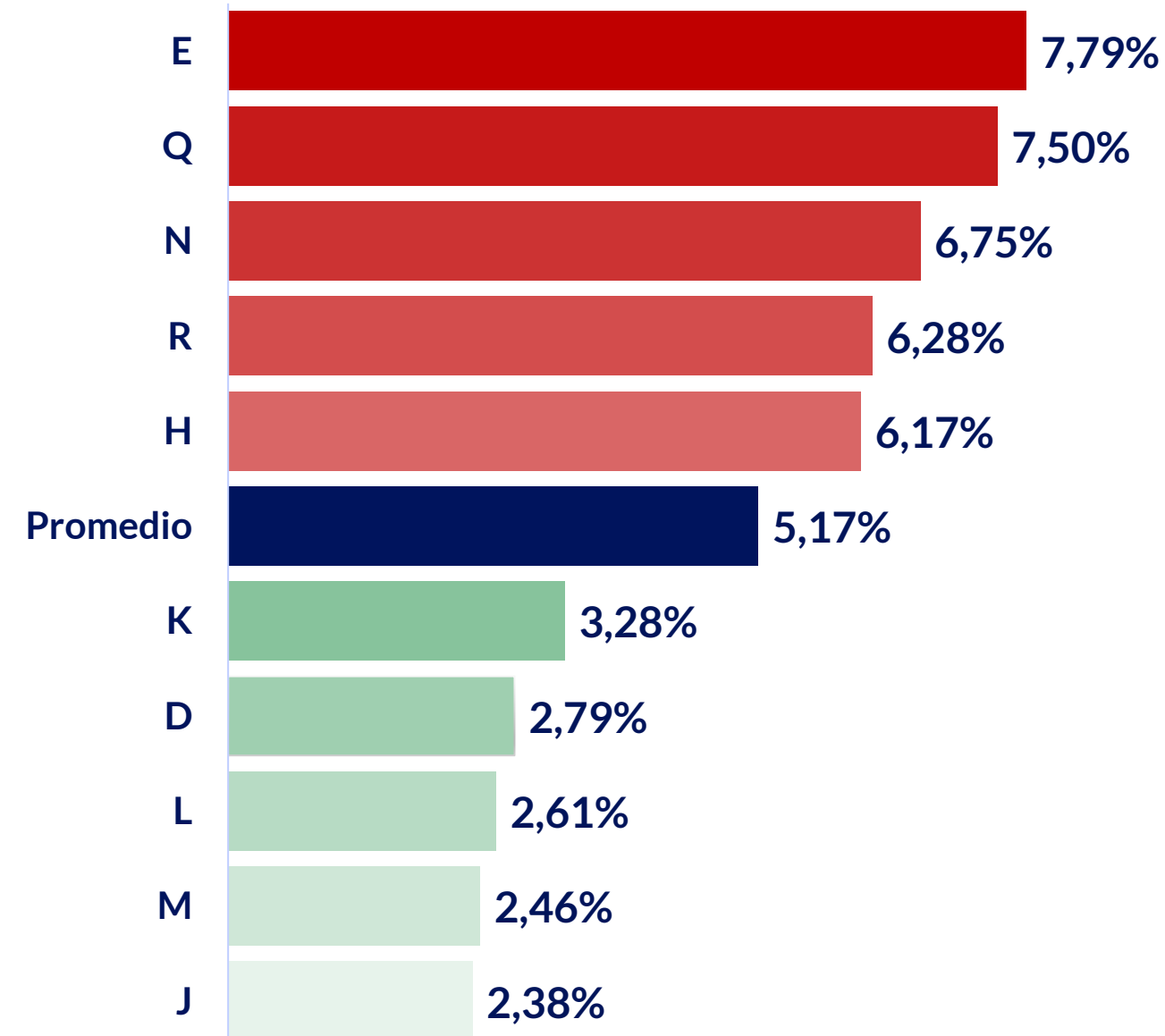
5,39%

Jornada Parcial



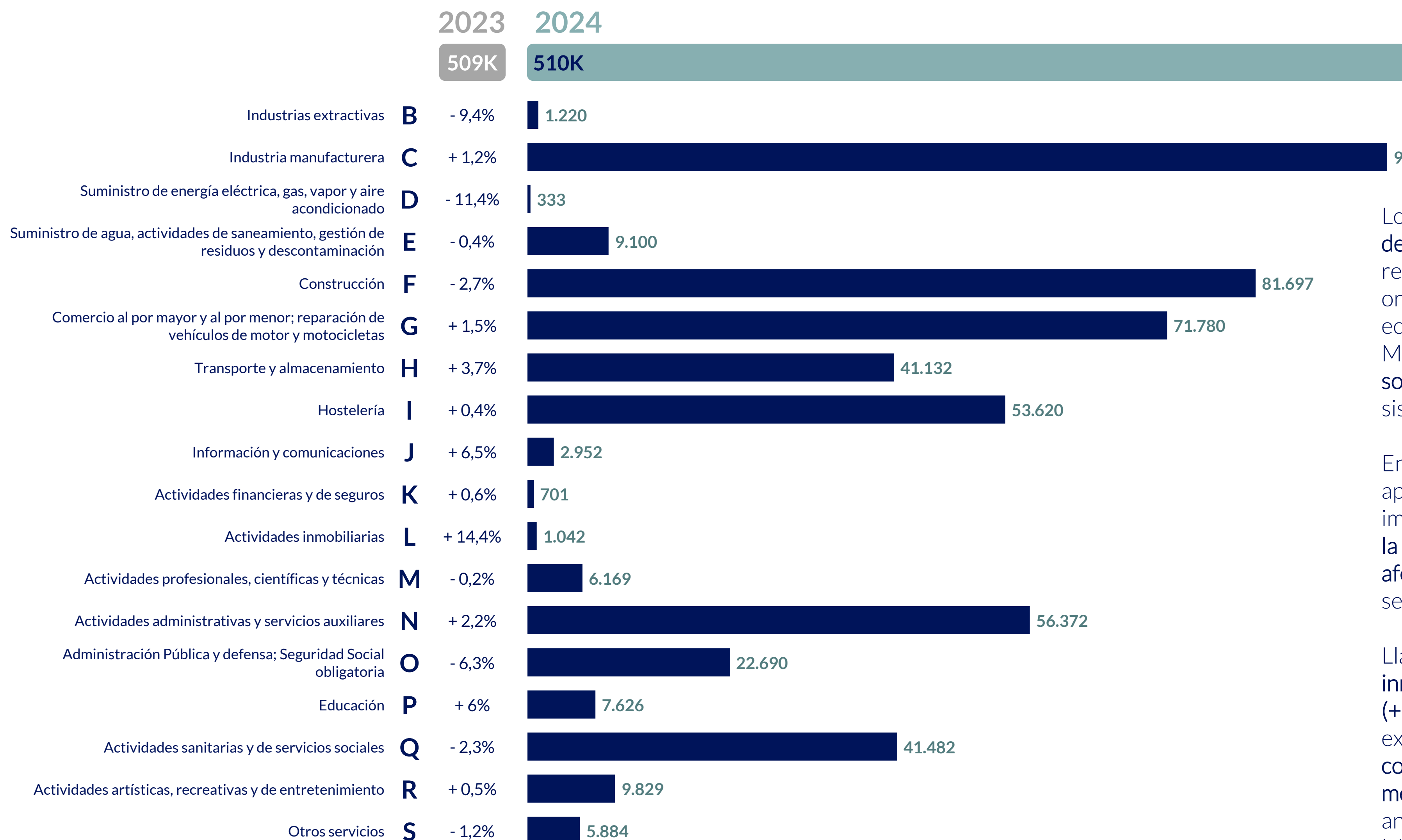
Durante el último trimestre de 2024, el absentismo laboral por IT muestra diferencias notables. En la jornada completa, la tasa media se situó en un 5,17%, destacando comunidades como Asturias (6,50%), País Vasco (5,80%) y Castilla y León (5,31%) como las más afectadas. En contraste, regiones como Madrid (4,77%) y Andalucía (4,78%) registraron los niveles más bajos. Por sectores, los sectores de actividad E (Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación) con un 7,79%, Q (Actividades sanitarias y de servicios sociales) con un 7,5% y N (Actividades administrativas y servicios auxiliares) con un 6,75% fueron los tres sectores con mayor absentismo por IT.

Para la jornada parcial, el absentismo es ligeramente mayor con una media del 5,39%, destacando especialmente Asturias (5,97%), por encima del promedio, seguida por Galicia, Murcia y Navarra. Este incremento en la jornada parcial puede indicar una mayor vulnerabilidad en este tipo de empleo, posiblemente relacionada con la inestabilidad o condiciones menos favorables. En ambos casos, el absentismo sigue siendo un desafío clave que impacta directamente en la productividad, especialmente en comunidades y sectores con tasas elevadas. Para los sectores de actividad con mayor absentismo por IT, se sitúan en primer, segundo y tercer lugar los siguientes: N (Actividades administrativas y servicios auxiliares, 8,8%), Q (Actividades sanitarias y de servicios sociales, 6,5%) y H (Transporte y almacenamiento, 6,23%).



Accidentes de trabajo

Accidentes de trabajo – Grupo de actividad



Los accidentes de trabajo representan un indicador clave del estado de la salud y seguridad en el entorno laboral, reflejando tanto las condiciones físicas como organizativas en las que se desarrollan las actividades económicas.

Más allá del impacto humano, también implican costos sociales y económicos significativos para empresas y sistemas de salud.

En 2024 se registraron 510 mil accidentes laborales, apenas un 0,2% más que en 2023, pero con diferencias importantes entre sectores. La industria manufacturera, la construcción y el comercio siguen siendo los más afectados, mientras que transporte, hostelería y servicios auxiliares también mantienen cifras elevadas.

Llama la atención el aumento porcentual en actividades inmobiliarias (+14,4%) e información y comunicaciones (+6,5%), lo que señala nuevos riesgos en sectores en expansión. Por el contrario, ámbitos como sanidad, construcción y administración pública mostraron leves mejoras. Aunque el número total se mantiene estable, el análisis revela que los cambios en las dinámicas laborales están generando nuevos focos de siniestralidad que requieren atención y estrategias preventivas más adaptadas.

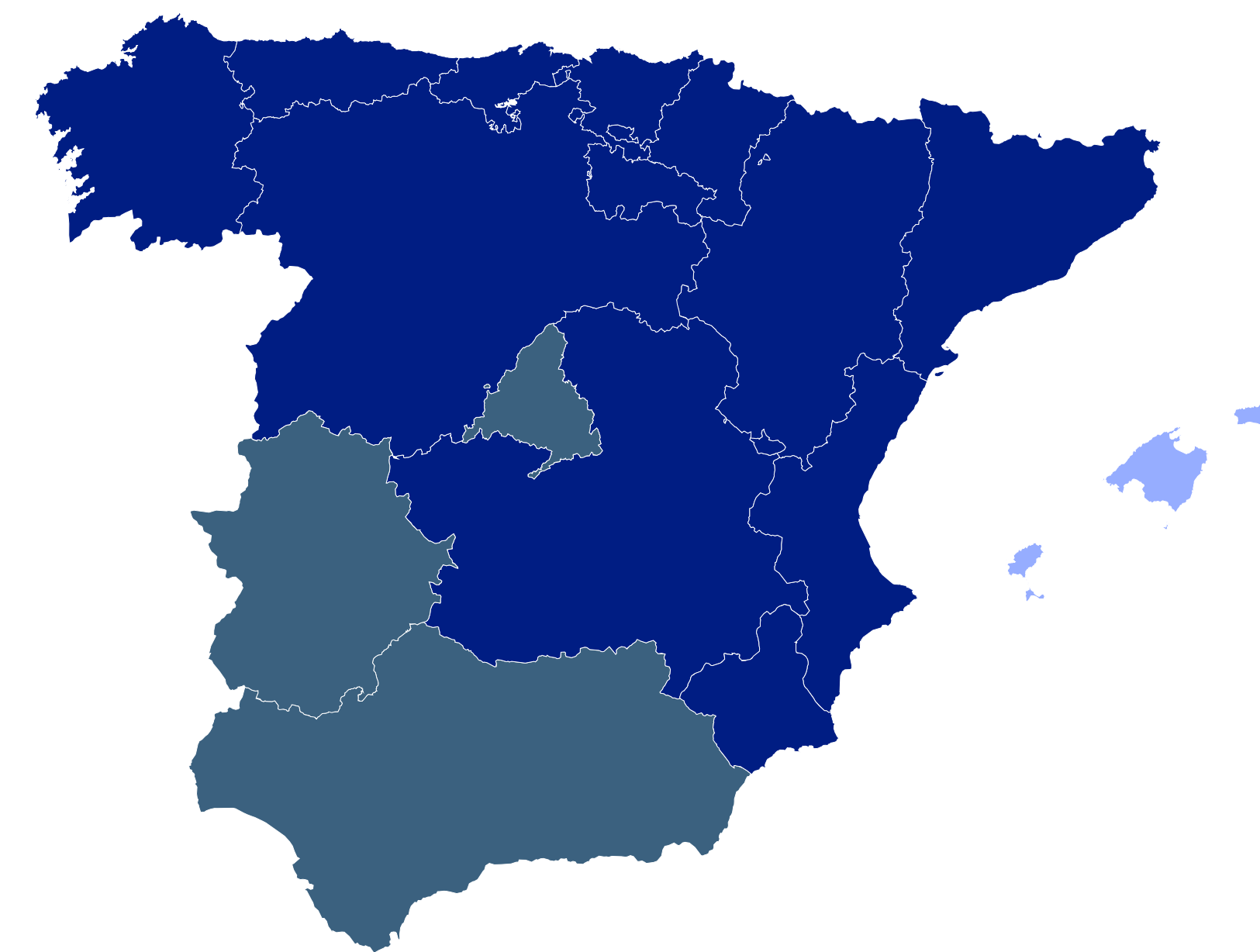
Accidentes de trabajo – Sectores y CCAA con mayor índice



Industria	CCAA	2023*	2024*
Industria manufacturera	Aragón	+ 5,07%	4.521
	Asturias	+ 1,34%	2.216
	Cantabria	+ 5,02%	1.174
	Castilla La Mancha	+ 4,12%	6.168
	Castilla y León	+ 0,66%	6.380
	Cataluña	+ 0,82%	17.546
	Comunidad Valenciana	- 0,65%	10.199
	Galicia	- 2,32%	6.243
	Región de Murcia	+ 0,79%	4.282
	Navarra	- 3,40%	3.974
	País Vasco	+ 2,34%	9.757
	La Rioja	- 4,28%	1.238
	Construcción	Andalucía	- 2,50%
Extremadura		- 5,38%	1.784
Hostelería	Comunidad de Madrid	- 1,43%	11.693
	Islas Baleares	+ 1,54%	6.556
Actividades sanitarias y servicios sociales	Islas Canarias	+ 4,05%	6.007
	Ceuta	+ 7,62%	105
Actividades administrativas y servicios auxiliares	Melilla	+ 6,80%	103

Los accidentes de trabajo reflejan no solo la peligrosidad de ciertas tareas, sino también la eficacia de las políticas preventivas y la cultura de seguridad en los territorios.

En 2024, la industria manufacturera se confirma como el sector con mayor número de accidentes laborales en España, con especial incidencia en comunidades como Cataluña (17.546 accidentes), Andalucía (15.898) y Madrid (11.693). Aunque algunas regiones experimentaron reducciones (como Galicia o La Rioja), el volumen sigue siendo elevado, especialmente en zonas con fuerte presencia industrial. Por su parte, sectores como la construcción, la hostelería y los servicios sociales también presentan altos índices, con casos destacados como la Comunidad Valenciana en construcción y Baleares en hostelería. El mapa refuerza la concentración de la siniestralidad en comunidades del centro y norte, donde coinciden actividad económica intensa y entornos laborales exigentes. Esta distribución territorial pone de relieve la necesidad de estrategias regionalizadas de prevención, especialmente en los sectores que combinan mano de obra intensiva con riesgos estructurales.



* Accidentes de trabajo por grupo de actividad que conlleva como resultado final un periodo de baja

