

TALENTO E IDENTIDAD, POR UN FUTURO SIN BARRERAS




Manifiesto EDI

Equidad, Diversidad e Inclusión



[#ChangeLives](#)



La misión de Gi Group Holding se fundamenta en: Enriquecer la sociedad, promoviendo desde la responsabilidad, entornos, actuaciones y políticas diversas e inclusivas, favoreciendo el crecimiento personal y colectivo, el respeto, la igualdad de oportunidades, la dignidad de las personas, y un futuro sostenible para todos.

Cambiamos vidas **#ChangeLives**

Una gran parte de ello es conseguir que la Diversidad, Equidad e Inclusión sea prioritaria en todos los aspectos de nuestro negocio, promoviéndola no solo entre nuestros compañeros, sino también con nuestros clientes, candidatos y colaboradores.

Queremos una cultura basada en la **EQUIDAD**. Eso significa:

- Garantizar que la equidad es el pilar que fundamenta todas nuestras actividades y servicios, políticas y decisiones.
- Garantizar que en el entorno de trabajo no se produzca discriminación por motivos de edad, discapacidad, sexo, orientación sexual, raza, religión, creencias o cualquier otra característica personal.
- Garantizar que todas las cuestiones relacionadas con las condiciones de trabajo, como el salario, las prestaciones, las condiciones de empleo, las reclamaciones, los despidos, los permisos parentales, el trabajo flexible, las promociones internas y la formación, se tratan de forma justa.

Queremos una cultura de **DIVERSIDAD**. Eso significa:

- Garantizar que todas las personas empleadas, candidatas y colaboradoras representen a todos los colectivos de la sociedad.
- Garantizar que se valoran y respetan todas las diferencias.



#ChangeLives

Y queremos una cultura de **INCLUSIÓN**. Eso significa:

- Garantizar que tomamos medidas para incluir a las personas y crear un sentimiento de pertenencia, de modo que cada empleado se sienta respetado y capaz de dar lo mejor de sí mismo.
- Asegurarnos de que nos responsabilizamos de las personas vulnerables en el mercado laboral, comprendiendo y potenciando sus capacidades y sensibilidades.
- Asegurarnos de que creamos un entorno laboral capaz de valorar la contribución de todas las personas, sea cual sea la edad, raza, orientación sexual, discapacidad, diseñando soluciones laborales coherentes con sus necesidades específicas y valorando su contribución.

En Gi Group Holding estamos poniendo la EDI en el centro de todo lo que hacemos, y entendemos que construir un lugar de trabajo verdaderamente diverso requiere acciones concretas.

Nos comprometemos a...

Fomentar y valorar la Equidad, Diversidad e Inclusión en el lugar de trabajo, adoptando estrategias, y buenas prácticas y, promoviéndolas entre nuestros candidatos, colaboradores, clientes e instituciones. Pretendemos sensibilizar sobre temas de EDI, difundiendo el mensaje en todos los ámbitos de la sociedad.

Crear un entorno de trabajo seguro y satisfactorio formando a nuestros empleados sobre sus derechos y responsabilidades según la Política de EDI, y capacitando a todas las personas que colaboran con nosotros para evitar la intimidación, el acoso, la victimización y la discriminación.

Respetar y valorar la contribución de cada miembro del equipo mediante un enfoque de tolerancia cero ante cualquier forma de discriminación, ya sea activa o pasiva, perpetrada a través del comportamiento o en la prestación de servicios

Analizar y valorar incidencias y propuestas. Nuestros procedimientos de análisis garantizan que cualquier sugerencia se atienda con una acción adecuada y un proceso justo, oportuno y confidencial. Ninguna persona se verá expuesta por informar de buena fe, o participar en la investigación de un posible incidente.

Ofrecer oportunidades de aprendizaje, desarrollo y progreso. Pondremos estas oportunidades a disposición de todas las personas empleadas, candidatas, colaboradoras y partes interesadas para desarrollar su máximo potencial. También creemos que los principios de EDI deben incorporarse a los programas de desarrollo del liderazgo y de los directivos.

Basar las decisiones relativas a los empleados en el mérito y las competencias. Salvo las excepciones legales, todas las oportunidades de promoción o crecimiento se cubrirán en función del mérito, la experiencia y los criterios objetivos de la compañía o relacionados con el puesto.

Desarrollar y apoyar activamente las iniciativas de EDI en el mercado laboral, incluyendo la Igualdad de Oportunidades de Empleo, la Igualdad Salarial, la Flexibilidad y la Conciliación de la Vida Laboral.

Revisar los procesos, prácticas y procedimientos de empleo, asegurándonos de que estén siempre actualizados, sean justos y se ajusten a los cambios legislativos.

Supervisar la composición de la plantilla revisando periódicamente nuestros objetivos y políticas de EDI para asegurarnos de que funcionan en la práctica y satisfacen las necesidades de EDI de nuestros Empleados, Candidatos y colaboradores y de las partes interesadas.

Queremos que se reconozca a **Gi Group Holding**, por fomentar una cultura organizativa basada en la **equidad, la diversidad y la inclusión**, así como por cambiar la vida de las personas, incluyendo la nuestra, hacia un mundo mejor.

Patricia Barroso, Country Manager
Gi Group Holding Spain



#ChangeLives